



Test Career Young

Report

RAPORT: Imię i Nazwisko

TYP RAPORTU: Długi

ID: 0000

DATA: 2021-02-23



Career Test Young jest narzędziem badającym obszar Twoich kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości odnoszących się do wyborów zawodowych.

Test bada czynniki, które mają wpływ na wybór Twojej pracy oraz zadowolenie i satysfakcję z wykonywanego zawodu.

Definiuje 14 obszarów wchodzących w skład trzech komponentów: spostrzeganych talentów i zdolności (obszarów kompetencji), podstawowych wartości oraz wypracowanych motywatorów i potrzeb.

Każdy z obszarów to unikatowy predyktor, który jest określany przez Ciebie w oparciu o wewnętrzny wgląd i indywidualne preferencje. Ustalenie własnych wektorów kariery powoduje, że stajesz się osobą bardziej świadomą swoich potrzeb w zakresie ścieżki zawodowej. Predyktory stają się drogowskazem dla Twojego rozwoju i dokonywanych wyborów.

Osoby, które mają ukształtowane predyktory kariery poszukują takiej pracy, która odpowiada ich potrzebom, zdolnościom oraz wartościom.

To, jakie talenty i zdolności postrzegasz u siebie wpływa na to, w jakich obszarach zawodowych możesz osiągać częściej sukces, a w jakich porażkę. Na tej podstawie możesz wnioskować o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju.

Dostrzeganie swoich wartości ma wpływ na zgodność z normami i wartościami jakie możesz doświadczać w warunkach przyszłej pracy.

Świadomość Twoich motywatorów i potrzeb staje się natomiast możliwe dzięki temu, że dokonujesz oceny siebie w rzeczywistych sytuacjach, jak również na podstawie uzyskiwanej od innych osób informacji zwrotnej.

W wyniku kształtowania dojrzałego obrazu siebie na bazie uświadomionych talentów, potrzeb i wartości zaczynają u Ciebie dominować niektóre predyktory, które mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i poczucie spełnienia w sferze zawodowej.



Career Test Young jest narzędziem badającym Twoje kluczowe wartości i potrzeby, jakie powinny zostać zaspokojone w Twojej pracy tak, aby móc rozwijać się w wykonywanym zawodzie.

Opierając się na swoim dotychczasowym doświadczeniu, jesteś w stanie zidentyfikować własne potrzeby dotyczące kariery zawodowej. Poznanie ich w znacznym stopniu weryfikuje szeroki wachlarz możliwości, który oferuje aktualnie rynek pracy i pozwala określić, jaki kierunek rozwoju jest dla Ciebie najlepszy.

Dodatkowo dzięki wynikom płynącym z kwestionariusza masz możliwość przeanalizować swoje obecne dopasowanie zawodowe do własnych potrzeb i ocenić czy kierunek, który został przez Ciebie obrany jest zgodny z Twoimi kluczowymi wartościami w środowisku pracy.



Ważnym jest zatem mieć świadomość swoich głównych predyktorów efektywnego działania na gruncie zawodowym.

Dopasowanie wykonywanej pracy bądź obejmowanego stanowiska do wartości, jakie są istotne dla Ciebie wpływa na Twoją motywację do działania.

Brak dopasowania natomiast może wywoływać niechęć do pracy a w konsekwencji wpływać na wypalenie zawodowe.



Career Test Young umożliwia zdiagnozowanie Twoich predyktorów kariery spośród 14 obszarów istotnych w Twoim życiu zawodowym:

Kompetencje zawodowe

Przedsiębiorczość

Finanse

Harmonia

Równowaga i bezpieczeństwo

Niezależność

Kreatywność

Hedonizm

Kontakty interpersonalne

Rozwój

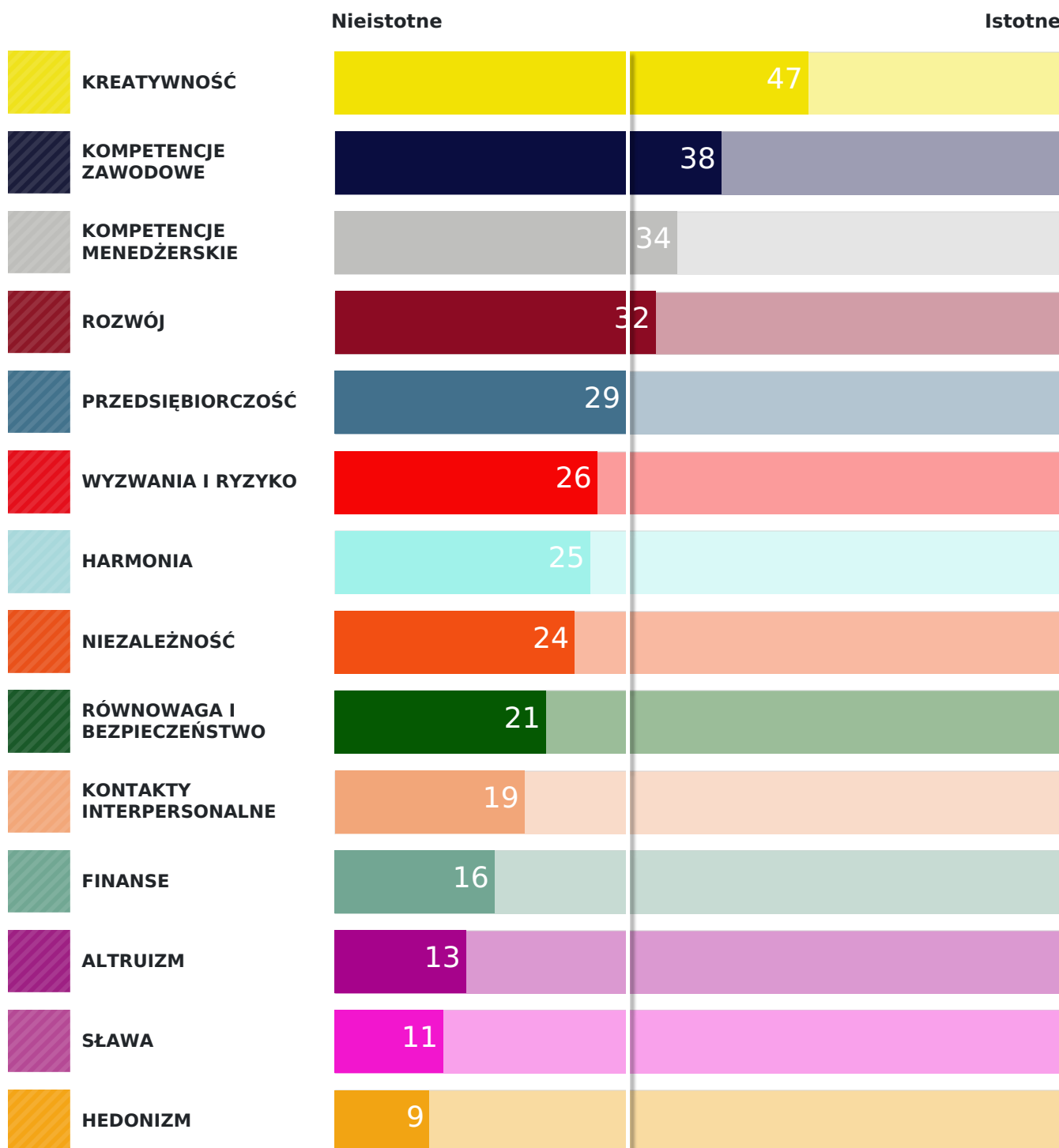
Wyzwania i ryzyko

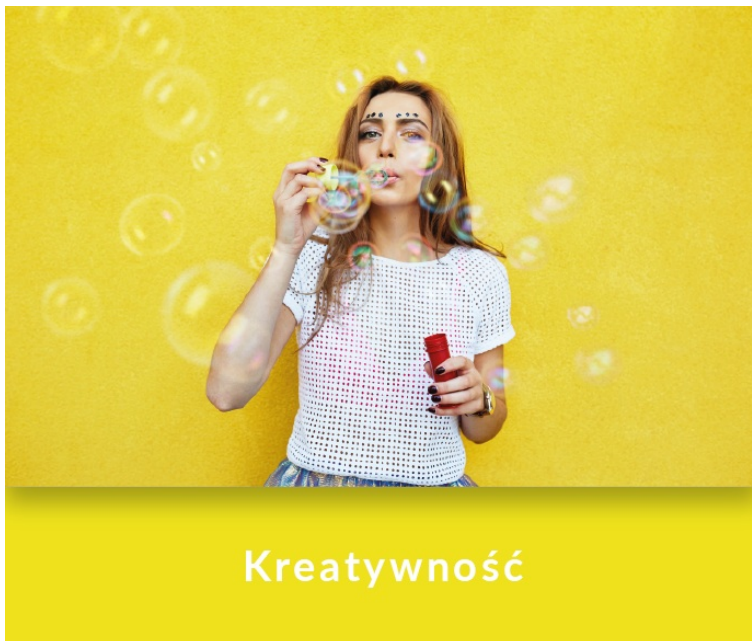
Kompetencje menadżerskie

Altruizm

Sława

WYNIKI - GRAF





 Jak ważna będzie dla Ciebie praca wymagająca myślenia kreatywnego?

 Jak ważna będzie dla Ciebie praca na stanowisku, które wymaga swobodnego kreowania nowych koncepcji?

 Jak ważne jest dla Ciebie tworzenie nowych rozwiązań, nieszablonowych koncepcji?

Osoby kierujące się **kreatywnością** charakteryzuje dążenie do innowacji. Są otwarte na występujące problemy i niestandardowe sytuacje oraz gotowe do ponoszenia ryzyka i zmiany dotychczasowego sposobu myślenia. Cenią u innych pomysłowość. Dostrzegają w normalnych zjawiskach element niezwykłości. Potrafią wykorzystywać to w swojej pracy przekładając na wyniki. Wśród tej grupy znaleźć można wynalazców, osoby twórcze, osoby nastawione na szukanie nowych rozwiązań, a także przedsiębiorców powołujących do życia nowe produkty czy usługi. Najważniejsze dla nich jest tworzenie i organizowanie nowej jakości. Osoby te w pracy dostrzegając trudności, szukają innowacyjnych rozwiązań. Są pozytywnie nastawione do wprowadzanych zmian oraz są elastyczne w stosunku do zmiany stanowiska pracy. Osoby te z reguły wierzą we własne siły, mają wysokie poczucie własnej skuteczności i są mocno zaangażowane w to, co tworzą.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że lubisz wprowadzać zmiany i innowacje. Dostrzegasz problemy i starasz się znaleźć ich optymalne rozwiązanie. Należysz do osób zwykle mobilnych i otwartych na różne zmiany. Twoje sposoby działania są kreatywne. Nie trzymasz się sztywnych zasad i reguł. W swojej przyszłej pracy raczej będziesz poszukiwać lepszych rozwiązań i wprowadzać kreatywne pomysły. Zmiana ścieżki kariery nie będzie dla Ciebie trudnością.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Przestrzeń na myślenie kreatywne.
- Możliwość przedstawiania swoich pomysłów.
- Możliwość łączenia swoich pomysłów z planem i procesem wdrażania.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Rutyna
- Brak możliwości wykorzystania kreatywnego myślenia.
- Brak możliwości wykazania się.
- Niekonstruktywna krytyka pomysłów.
- Wykonywanie powtarzalnych czynności opartych o schemat.
- Szttywne procedury.

Możliwe zagrożenia

- Całkowite niestosowanie się do norm i zasad panujących w organizacji.
- Zbytne przywiązanie się do własnych pomysłów i idei.
- Bycie postrzeganym jako osoba, która ma nierealne, oderwane od rzeczywistości pomysły.
- Brak możliwości realizacji pomysłów, jeśli nie stoi za nimi dobry plan wdrażania.



Kompetencje zawodowe



Jak ważne w pracy będzie dla Ciebie bycie **ekspertem** w określonej dziedzinie?

Jak bardzo zależy Ci na rozwijaniu swoich specjalistycznych umiejętności, wykonywaniu czynności zgodnych ze sztuką lub wykonywanym zawodem oraz dochodzeniu do perfekcji w wykonywanej przez Ciebie przyszłej pracy?

Osoby, dla których ważne w pracy są **kompetencje zawodowe** szukają możliwości do rozwijania swoich specjalistycznych umiejętności. Nakierowane są na pracę w jednym, ściśle określonym kierunku i dążą do bycia specjalistą i fachowcem w swej branży. Osoby te z czasem stają się mistrzami w swojej dziedzinie. Dla nich kariera to stawanie się coraz większymi ekspertami, a nie pięcie się na stanowiska zarządcze w firmie. Interesują się bardziej awansem poziomym niż pionowym. Od pracy i pracodawcy oczekują możliwości rozwijania swoich specjalistycznych umiejętności i kompetencji. Mają wysoką motywację wewnętrzną, dążą do potwierdzenia własnej wartości i chcą udowodnić sobie, że są w stanie osiągnąć mistrzostwo w jakiejś dziedzinie.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie przy wyborze pracy czy kierunku ważnym aspektem dla Ciebie będzie podnoszenie swoich kwalifikacji w konkretnej dziedzinie. Raczej nie jesteś zainteresowany/zainteresowana stanowiskiem kierowniczym, ale eksperckim. Ważne jest dla Ciebie w przyszłej pracy docenienie przez pracodawcę Twoich specjalistycznych umiejętności.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Rozwijaj swoje kompetencje zawodowe i dbaj o ciągły dostęp do wiedzy.
- Znajdź mentora, który poprowadzi Cię do osiągnięcia perfekcji w wykonywanej pracy.
- Obserwuj najlepszych i ucz się od nich.
- Oprócz wiedzy fachowej, eksperckiej rozwijaj swoje umiejętności społeczne i interpersonalne.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych.
- Brak wzorców – osoby od której możesz czerpać specjalistyczną wiedzę.
- Współpracownicy, którzy swoją pracę będą wykonywać nierzetelnie.
- Brak wysokiego poziomu wykonywanych obowiązków w pracy – nastawienie firmy na ilość a nie na jakość.

Możliwe zagrożenia

- Perfekcjonizm uniemożliwiający czerpanie satysfakcji z efektów własnej pracy.
- Nadmierne wymagania w stosunku do innych współpracowników, dla których „praca to tylko praca”.
- Zbyt sztywna koncentracja na własnym celu i niedostrzeganie tego co się dzieje w firmie.
- Osłabienie relacji społecznych związanych z wysokim poziomem indywidualizmu.
- Inni mogą postrzegać Cię jako eksperta i prosić o pomoc. Jeśli nie będziesz umiał/umiała odmawiać i delegować zadań, ostatecznie możesz robić wszystko sam/sama.



Kompetencje menadżerskie



Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji **lidera** w pracy?

Czy pragniesz sukcesu, sprawczości, inicjowania zmian oraz przewagi nad konkurencją?

Jak ważne będzie dla Ciebie zarządzanie i koordynowanie pracy innych osób?

Jak ważne będzie dla Ciebie pełnienie funkcji, która wymaga podejmowania decyzji oraz wpływa na pozycję firmy na rynku?

Osoby, ukierunkowane w pracy na **kompetencje menedżerskie** potrzebują władzy i możliwości zarządzania innymi. Zorientowane są na podejmowanie kluczowych decyzji. Mogą wyróżniać się dużą inteligencją interpersonalną. Potrafią kierować innymi tak, aby realizować główne cele organizacyjne. Czerpią satysfakcję z zarządzania zespołem oraz lubią sprawować kontrolę nad otoczeniem. Ważne dla nich jest zwiększanie zakresu władzy i prowadzenie firmy w kierunku szybszego i bardziej skutecznego osiągnięcia celów. Do tego wykorzystują swoje umiejętności motywowania i wpływania na innych. Wykazują się często charyzmą, która przyciąga innych i może budzić zaufanie, przez co kreują w sobie osobowość lidera. Raczej nie radzą sobie w sytuacjach podlegania komuś, źle znoszą wszelkie przejawy niesubordynacji i podważania słuszności swojego stanowiska.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie w swojej pracy będziesz lubić zwiększać swoją odpowiedzialność i poczucie wpływu na rzeczywistość. Będziesz Wolał/Wolała rozwijać umiejętności menedżerskie i zarządzać firmą niż być ekspertem w wąskiej dziedzinie. Pozycja dyrektora generalnego czy prezesa to stanowiska, na których powinieneś/powinnaś się spełnić. Raczej nie będziesz bać się odpowiedzialności i podejmowania kluczowych decyzji.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Rozwijanie swoich umiejętności menedżerskich.
- Uczenie się od innych liderów, których będziesz podziwiał. Obserwuj ich, co takiego robią, że ludzie ich słuchają i podążają za nimi.
- Rozwijaj techniki motywacyjne.
- Zarządzając strategicznie pamiętaj o zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak wpływu na rzeczywistość.
- Brak widocznych efektów swojej pracy.
- Brak doceniania.
- Współpracownicy, którzy nie potrafią podejmować decyzji i brać odpowiedzialności za swoją pracę.
- Brak awansu na stanowiska menedżerskie.

Możliwe zagrożenia

- Lekceważenie innych osób.
- Potrzeba posiadania władzy.
- Niezwracanie uwagi na pomysły i idee współpracowników.



Rozwój



 Jak ważna będzie dla Ciebie w pracy możliwość rozwoju osobistego i zawodowego?

 Na ile aspekt możliwości rozwoju kompetencji zawodowych oferowany przez firmę będzie dla Ciebie istotny podczas wyboru pracy/pracodawcy?

Osoby ukierunkowane w życiu zawodowym na **rozwój** poszukują pracy, która pozwala im na zdobywanie nowej wiedzy, umiejętności i kompetencji. Stanowisko, które wymaga od nich zgłębiania zagadnień, poszerzania ich horyzontów wywołuje u nich jeszcze większe zaangażowanie. Często taka praca staje się ich pasją w życiu. Osoby te potrafią na przykład zrezygnować z premii na rzecz możliwości udziału w szkoleniu podnoszącym ich kompetencje.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że będziesz czerpać satysfakcję z pracy w organizacjach czy firmach, które umożliwią Ci ciągły rozwój, zarówno zawodowy, jak i osobisty. Preferujesz środowisko pracy, w którym kładzie się nacisk na jakość i wiedzę oraz szkolenia pracowników. W swojej przyszłej pracy możesz czuć się źle, kiedy przydzielone Ci zadania to powtarzające się czynności niedające możliwości poszerzania wiedzy czy umiejętności.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Stanowisko, które wymaga ciągłego rozwoju.
- Zadania, które wymagają od Ciebie poszerzania wiedzy.
- Możliwość udziału w szkoleniach i konferencjach.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Mało ambitni pracownicy.
- Brak możliwości doszkalania się i zdobywania nowej wiedzy.
- Powtarzalność wykonywania zadań.

Możliwe zagrożenia

- Brak równowagi między życiem zawodowym a osobistym.
- Ciągłe podnoszenie swoich umiejętności i kompetencji bez wdrażania ich w praktykę.
- Pogoń za ciągłym rozwojem i nie docenianie swoich dotychczasowych sukcesów.



Przedsiębiorczość



 Jak ważna będzie dla Ciebie praca na własny rachunek, własną odpowiedzialność i ryzyko?

 Jak ważne będzie dla Ciebie bycie szefem w firmie, którą sam/sama stworzysz?

Osoby kierujące się **przedsiębiorczością** charakteryzuje dążenie do pracy na własny rachunek. Ważniejsze jest dla nich bycie szefem dla siebie samego, niż dyrektorem generalnym w cudzej firmie. Posiadają umiejętność wykorzystywania szans, sytuacji i wydarzeń, które mogą pojawić się w każdej chwili na drodze do osiągnięcia sukcesu. Potrafią podejmować ryzyko, wyznaczać sobie cele i pewnie dążyć do ich zrealizowania. Należą do osób, które dostrzegają problemy i potrafią samodzielnie radzić sobie w trudnych i skomplikowanych sytuacjach. Nie boją się wyzwań, a swój sukces zawdzięczają zaangażowaniu i dobrej organizacji. Cechuje ich ekspansywność, czyli odczuwają silną potrzebę kontroli i dominacji oraz dążenia do celu niezależnie od życiowych przeszkód. W życiu poszukują wyzwań, które motywują ich do działania.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że chętnie stawiasz sobie ambitne cele oraz nie boisz się wyzwań. Ważna jest dla Ciebie praca, w której planujesz, organizujesz i zarządzasz biorąc pełną odpowiedzialność na siebie oraz decydujesz samodzielnie o sobie i swoim czasie. Prowadzenie własnej firmy może być jednym z kierunków, który spełni Twoje oczekiwania w karierze zawodowej i pozwoli Ci na realizację marzeń.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Możliwość bycia osobą niezależną w swoim działaniu.
- Wykonywanie zadań ważnych i odpowiedzialnych.
- Wykorzystywanie myślenia strategicznego.
- Podejmując wyzwania skup uwagę na dobrze zrobionej analizie rynku.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak możliwości wpływu na rozwój firmy.
- Brak kontroli.
- Bycie uzależnionym od innych osób.
- Osoby, które myślą krótkoterminowo.
- Brak możliwości rozwoju firmy, usługi czy produktu.

Możliwe zagrożenia

- Twoje pomysły nie zawsze mogą być zgodne z wizją innych.
- Twoja silna determinacja i wiara w sukces może nie zawsze odzwierciedlać wiarę i determinację osób, które z Tobą będą współpracować.
- Pamiętaj praca na własny rachunek wiąże się z dużą odpowiedzialnością i ryzykiem.



Czy postrzegasz wykonywanie swojej przyszłej pracy jako ważne dla Ciebie wyzwanie?

Jak ważne będzie dla Ciebie w pracy wykonywanie zadań wymagających rozwiązywania spraw trudnych i skomplikowanych?

Jak bardzo będziesz poszukiwać pracy, która powiązana będzie z ryzykiem, rywalizacją i wyzwaniami?

Osoby, których motywatorem do pracy są **wyzwania i ryzyko** cenią sobie sytuacje wymagające od nich uruchomienia szczególnych strategii zaradczych. Wyzwania dają im szansę zmierzenia się z sobą, co przynosi im satysfakcję i rodzi dodatkową wewnętrzną motywację do działania. Szukają zawodów, w których mogą przeciwstawiać się trudnościom i mierzyć się z dużą konkurencją. Od pracy oczekują możliwości rywalizacji lub walki, w której mogą wiele zyskać lub wszystko stracić. Życie traktują jak wyzwanie a pracę jak miejsce, w którym mogą wykazać się ponadprzeciętnymi umiejętnościami oraz wiedzą, która pozwoli im rozwiązywać bardzo trudne zadania czy sytuacje. Osoby te cenią sobie rywalizację i lubią podlegać ocenie.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie w pracy będziesz cenić sobie bardziej bezpieczeństwo i przewidywalność zadań niż podejmowanie ryzyka czy stawanie oko w oko z trudnym wyzwaniem. Spora dawka adrenaliny i niepewności raczej nie będzie motywować Cię do pracy. Praca obarczona dużym ryzykiem może wpływać na Ciebie stresująco. Preferujesz stanowiska, które pozwolą Ci rozwijać umiejętności i kompetencje w sferze Twojego komfortu. Twoje zaangażowanie w działania będzie tym większe, im mniejszy będziesz odczuwać poziom ekstremalnych emocji i ryzyka.



Harmonia



Na ile ważne będzie dla Ciebie zachowanie harmonii między życiem prywatnym, a zawodowym?

Czy sfera zawodowa będzie dla Ciebie ważniejsza niż sfera życia prywatnego?

Czy wybierając pracę będziesz kierować się zasadą „Praca nie może zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym”?

Osoby, dla których **harmonia** jest największą wartością poszukują możliwości aby zapewnić sobie zdrowe proporcje pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Praca nie może im zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym. Są gotowe zrezygnować z wyższych dochodów na rzecz spędzania większej ilości czasu z bliskimi. Sukces zawodowy nie jest dla nich na pierwszym miejscu – większą wartość ma sukces związany z harmonijnym stylem życia.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że angażując się w przyszłą pracę możesz nie zwracać uwagi na granicę między życiem zawodowym, a prywatnym. Kariera zawodowa może być dla Ciebie na tyle ważna, że będziesz w stanie rezygnować z innych potrzeb na rzecz pracy. Zabieranie pracy do domu nie spowoduje u Ciebie naruszania prywatności. Sukces zawodowy w Twoim życiu będzie dla Ciebie bardzo istotny. Uważaj by nie zdominował Twojego życia prywatnego.



Niezależność



 Jak ważne będą dla Ciebie w pracy wolność i swoboda działania?

 Jak ważny będzie dla Ciebie aspekt elastyczności i niezależności w Twojej przyszłej pracy?

Osoby kierujące się **niezależnością** ponad wszystko cenią sobie wolność i swobodę działania. Poszukują pracy wolnej od biurokracji i autokratycznego zarządzania. Cenią sobie samodzielne stanowiska. Lubią działać na własną rękę, samemu ustalać cele i plany działania. Nie potrzebują awansu ani kierowniczych stanowisk – wolą być niezależnymi wykonawcami zleconych usług. Zależy im na pracy, w której będą dla siebie sterem, żaglem i okrętem.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że niezależność w pracy nie będzie dla Ciebie najważniejszym czynnikiem. Praca na własną rękę może nie być Twoim priorytetem. W pracy raczej będziesz cenić sobie panujące zasady i reguły. Stawiane przez pracodawcę cele i procedury mogą wyznaczać Ci kierunek pracy oraz przynależność do organizacji. W pracy zespołowej ważna dla Ciebie będzie odpowiedzialność zbiorową za wyniki. Prawdopodobnie należysz do osób, które potrafią efektywnie współpracować z innymi w osiągnięciu celów firmowych.



Równowaga i bezpieczeństwo



Jak ważne będzie dla Ciebie w pracy poczucie bezpieczeństwa i stabilności?

Dokonując wyboru pracy, na ile aspekt poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia i stałej pensji będzie dla Ciebie ważny?

Jak elastyczny/a będziesz w procesie zmiany pracy czy możliwości awansu?

Osoby, które ukierunkowane są na szukanie bezpieczeństwa w życiu zawodowym, wybierają pracę, w której otrzymają stałe wynagrodzenie, stabilność zatrudnienia i dodatkowe świadczenia socjalne lub emerytalne na przyszłość. Są lojalni w stosunku do pracodawcy, ufają jego decyzjom, czują się związani z zakładem pracy. Nie są zainteresowani awansem połączonym ze zmianą miejsca pracy. Jeśli interesuje ich stanowisko kierownicze to z reguły w ramach działu, który znają i w którym czują się pewnie i bezpiecznie. Dla tych osób szczególne znaczenie ma poczucie przynależności do organizacji. Szukają pracy w firmach z tradycjami lub stabilnych organizacjach, w których pracodawca stawia na pracownika i dba o niego.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że poczucie bezpieczeństwa nie będzie kluczowym czynnikiem, którym będziesz się kierować przy wyborze swojej ścieżki zawodowej. W pracy raczej będziesz preferować wolność niż stabilność i przewidywalność sytuacji. Zmiana miejsca pracy czy zamieszkania nie będzie stanowić dla Ciebie problemu. Częściej będziesz podejmować wyzwania oraz prawdopodobnie będziesz lubić eksplorować nowe tematy i zadania niż osoby, dla których bezpieczeństwo i równowaga są bardziej istotne.



Kontakty interpersonalne



 Jak ważna będzie dla Ciebie praca w zespole?

 Czy praca na samodzielnym stanowisku bez współpracy z innymi ludźmi będzie pracą dla Ciebie?

 Na ile ważna będzie dla Ciebie praca wymagająca ciągłych kontaktów interpersonalnych?

Osoby, dla których motywatorem do działania są **kontakty interpersonalne** poszukują pracy wymagającej częstych kontaktów społecznych oraz zawodów związanych z pracą z innymi podmiotami lub grupami osób. Możliwość współpracy z ludźmi napędza ich do działania w przeciwieństwie do pracy na samodzielnym stanowisku. Praca w grupie umożliwia im realizację wspólnych celów zawodowych.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że należysz do osób, dla których kontakty interpersonalne w pracy nie będą priorytetem. Mogą stanowić mniej ważny aspekt przy wyborze zawodu i stanowiska niż inne czynniki. Stymulację zewnętrzną raczej potrafisz czerpać z wielu obszarów, nie tylko z kontaktów z innymi osobami. Będziesz potrafić pracować samodzielnie jak i angażować się w pracę zespołową. Brak współpracy i relacji oraz dobrej atmosfery z innymi nie spowodują u Ciebie dyskomfortu czy spadku motywacji do działania. Raczej nie należysz do osób, które przekładają kontakty interpersonalne nad realizacją celów i zadań.



Finanse



Jak ważne będą dla Ciebie zarobki w pracy?

Czy aspekt finansowy będzie jednym z ważniejszych czynników, które Cię będą motywować do pracy?

Osoby, których motywatorem w karierze zawodowej są **finanse** swój sukces zawodowy mierzą w oparciu o kryterium finansowe, awanse powiązane z wynagrodzeniem oraz osobiste korzyści. Preferują pracę w środowisku oferującym możliwość zarabiania pieniędzy. Aspekt finansowy jest jednym z najważniejszych czynników przy wyborze pracy. Są bardzo przejęte kwestiami finansowymi i sukcesem materialnym, a poziom dochodu stanowi dla nich miarę ich samooceny.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że należysz do osób, dla których finanse nie będą stanowić dominującego czynnika, którym będziesz się kierować podejmując zobowiązania zawodowe. Sukces komercyjny oraz wyniki finansowe organizacji, w której będziesz pracować nie będą należeć do Twoich priorytetów. Satysfakcję z pracy raczej będziesz czerpać z innych obszarów, co nie oznacza, że nie zależy Ci na osiągnięciu wyników finansowych czy otrzymywaniu odpowiedniego wynagrodzenia. Raczej będziesz podejmować pracę z powodu jej zgodności z Twoimi umiejętnościami i zainteresowaniami, niż tylko dla korzyści finansowych.



Altruizm



Jak ważna będzie dla Ciebie praca, w której możesz poświęcać się dla innych?

Czy wybierając pracę ważny będzie dla Ciebie aspekt społeczny, aktywne pomaganie ludziom, możliwość okazywania wsparcia?

Czy dbanie o dobro społeczne, pomoc innym w pracy będzie ważnym czynnikiem Twojego spełnienia zawodowego?

Osoby, dla których głównym motywatorem działania jest **altruizm** angażują swój czas i energię w pomaganie innym, rozwiązywanie problemów społecznych czy dbanie o rozwój społeczeństwa w różnych obszarach życia. Dla tych osób poświęcenie dla idei jest kluczowe, dlatego też w obszarze zawodowym szukają bardziej możliwości spełnienia się niż zarabiania. Oczekują sprawiedliwej płacy za pracę i swoje wsparcie udzielane innym w organizacji. Chętnie angażują się w prace społeczne oraz akcje charytatywne. Często też zostają wolontariuszami w różnych ważnych przedsięwzięciach.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że przy wyborze pracy nie będziesz kierować się głównie chęcią pomagania i wspierania ludzi, co nie oznacza, że nie masz rozwiniętej empatii. Twoim priorytetem może być osiągnięcie własnych wyników i sukcesów oraz rozwój firmy, w której będziesz pracować. W swojej pracy możesz być osobą bardziej skoncentrowaną na celach niż na czynniku ludzkim i pomocy innym.



Sława

 Jak ważna będzie dla Ciebie w pracy sława?

 Jak bardzo lubisz być
 w „światłach reflektorów”?

Osoby, dla których **sława** jest ważnym czynnikiem poszukują pracy, która umożliwi im bycie osobą rozpoznawalną i podziwianą. Od pracy oczekują możliwości bycia w centrum uwagi. Często wyróżniają się dużymi umiejętnościami prezentacyjnymi. Wybierają stanowiska, które umożliwiają im funkcjonować na pierwszym planie. Lubią skupiać wokół siebie wiele ludzi. Pragną być podziwiane oraz doceniane. Mają tendencje do promowania środowiska pracy, w którym indywidualne osiągnięcia nagradzane są na forum. Angażują się w projektach przyciągających uwagę. Czerpią satysfakcję z pracy w organizacjach, które doceniają i wyrażają uznanie za dobre osiągnięcia oraz oferują możliwość wyróżniania się.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie nie masz dużej potrzeby aprobaty i uznania społecznego. Nie dążysz do bycia osobą rozpoznawalną w danej dziedzinie. Swojego sukcesu nie upatrujesz w skali popularności w mediach czy w organizacji, w której podejmiesz pracę. Twoje sukcesy i osiągnięcia stanowić będą Twoją wewnętrzną satysfakcję. Nie potrzebujesz „Światła reflektorów” i wielkiego uznania z zewnątrz aby czuć motywację do pracy.



Hedonizm



Jak ważne będzie dla Ciebie łączenie pracy z rozrywką i zabawą?

Na ile dążenie do zabawy, przyjemności i podekscytowania będzie miało wpływ na wybór Twojej pracy?

Jak ważne będzie dla Ciebie formalne bądź luźne środowisko pracy?

Osoby, dla których **hedonizm** jest ważną wartością poszukują pracę, która stwarza im możliwość rozrywki i zabawiania innych. Przywiązują wagę do dobrego towarzystwa oraz przyjemnego spędzania czasu. Dążą do przyjemności, ekscytacji i różnorodności. Łączą pracę ze stylem życia skupionym wokół zabawy, dobrego jedzenia i rozrywek. Preferują pracę, która nie wymaga formalnej i sztywnej atmosfery.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie wybierając stanowisko zdecydowanie rozgraniczysz wykonywanie obowiązków i pracy od rozrywki i przyjemności. W przyszłej pracy bardziej będziesz cenić sobie wykonywanie zadań i wyznaczanie oraz osiągnięcie celów niż zabawę i przyjemne spędzanie czasu. Jeśli rozrywka jest dla Ciebie wartością w życiu, zapewnisz ją sobie w czasie prywatnym. Raczej nie będziesz łączyć życia towarzyskiego z obowiązkami i zobowiązaniami wobec firmy.