



Test Career Young

Report

RAPORT: Imię i Nazwisko

TYP RAPORTU: Średni

ID: 0000

DATA: 2021-02-23



Career Test Young jest narzędziem badającym obszar Twoich kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości odnoszących się do wyborów zawodowych.

Test bada czynniki, które mają wpływ na wybór Twojej pracy oraz zadowolenie i satysfakcję z wykonywanego zawodu.

Definiuje 14 obszarów wchodzących w skład trzech komponentów: spostrzeganych talentów i zdolności (obszarów kompetencji), podstawowych wartości oraz wypracowanych motywatorów i potrzeb.

Każdy z obszarów to unikatowy predyktor, który jest określany przez Ciebie w oparciu o wewnętrzny wgląd i indywidualne preferencje. Ustalenie własnych wektorów kariery powoduje, że stajesz się osobą bardziej świadomą swoich potrzeb w zakresie ścieżki zawodowej. Predyktory stają się drogowskazem dla Twojego rozwoju i dokonywanych wyborów.

Osoby, które mają ukształtowane predyktory kariery poszukują takiej pracy, która odpowiada ich potrzebom, zdolnościom oraz wartościom.

To, jakie talenty i zdolności postrzegasz u siebie wpływa na to, w jakich obszarach zawodowych możesz osiągać częściej sukces, a w jakich porażkę. Na tej podstawie możesz wnioskować o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju.

Dostrzeganie swoich wartości ma wpływ na zgodność z normami i wartościami jakie możesz doświadczać w warunkach przyszłej pracy.

Świadomość Twoich motywatorów i potrzeb staje się natomiast możliwe dzięki temu, że dokonujesz oceny siebie w rzeczywistych sytuacjach, jak również na podstawie uzyskiwanej od innych osób informacji zwrotnej.

W wyniku kształtowania dojrzałego obrazu siebie na bazie uświadomionych talentów, potrzeb i wartości zaczynają u Ciebie dominować niektóre predyktory, które mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i poczucie spełnienia w sferze zawodowej.



Career Test Young jest narzędziem badającym Twoje kluczowe wartości i potrzeby, jakie powinny zostać zaspokojone w Twojej pracy tak, aby móc rozwijać się w wykonywanym zawodzie.

Opierając się na swoim dotychczasowym doświadczeniu, jesteś w stanie zidentyfikować własne potrzeby dotyczące kariery zawodowej. Poznanie ich w znacznym stopniu weryfikuje szeroki wachlarz możliwości, który oferuje aktualnie rynek pracy i pozwala określić, jaki kierunek rozwoju jest dla Ciebie najlepszy.

Dodatkowo dzięki wynikom płynącym z kwestionariusza masz możliwość przeanalizować swoje obecne dopasowanie zawodowe do własnych potrzeb i ocenić czy kierunek, który został przez Ciebie obrany jest zgodny z Twoimi kluczowymi wartościami w środowisku pracy.



Ważnym jest zatem mieć świadomość swoich głównych predyktorów efektywnego działania na gruncie zawodowym.

Dopasowanie wykonywanej pracy bądź obejmowanego stanowiska do wartości, jakie są istotne dla Ciebie wpływa na Twoją motywację do działania.

Brak dopasowania natomiast może wywoływać niechęć do pracy a w konsekwencji wpływać na wypalenie zawodowe.



Career Test Young umożliwia zdiagnozowanie Twoich predyktorów kariery spośród 14 obszarów istotnych w Twoim życiu zawodowym:

Kompetencje zawodowe

Przedsiębiorczość

Finanse

Harmonia

Równowaga i bezpieczeństwo

Niezależność

Kreatywność

Hedonizm

Kontakty interpersonalne

Rozwój

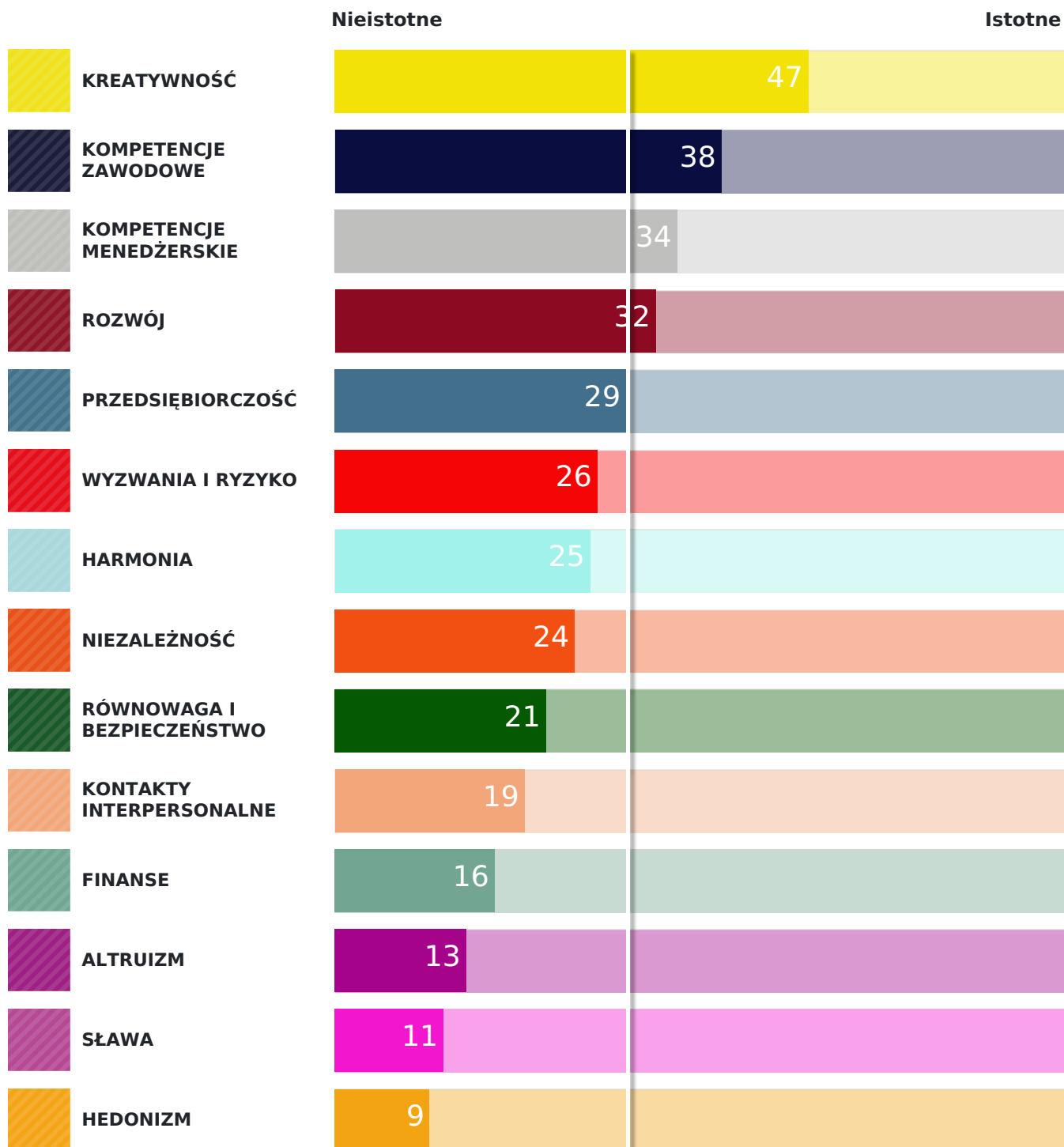
Wyzwania i ryzyko

Kompetencje menadżerskie

Altruizm

Sława

WYNIKI - GRAF





 Jak ważna będzie dla Ciebie praca wymagająca myślenia kreatywnego?

 Jak ważna będzie dla Ciebie praca na stanowisku, które wymaga swobodnego kreowania nowych koncepcji?

 Jak ważne jest dla Ciebie tworzenie nowych rozwiązań, nieszablonowych koncepcji?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że lubisz wprowadzać zmiany i innowacje. Dostrzegasz problemy i starasz się znaleźć ich optymalne rozwiązanie. Należysz do osób zwykle mobilnych i otwartych na różne zmiany. Twoje sposoby działania są kreatywne. Nie trzymasz się sztywnych zasad i reguł. W swojej przyszłej pracy raczej będziesz poszukiwać lepszych rozwiązań i wprowadzać kreatywne pomysły. Zmiana ścieżki kariery nie będzie dla Ciebie trudnością.



Kompetencje zawodowe



Jak ważne w pracy będzie dla Ciebie bycie **ekspertem** w określonej dziedzinie?

Jak bardzo zależy Ci na rozwijaniu swoich specjalistycznych umiejętności, wykonywaniu czynności zgodnych ze sztuką lub wykonywanym zawodem oraz dochodzeniu do perfekcji w wykonywanej przez Ciebie przyszłej pracy?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie przy wyborze pracy czy kierunku ważnym aspektem dla Ciebie będzie podnoszenie swoich kwalifikacji w konkretnej dziedzinie. Raczej nie jesteś zainteresowany/zainteresowana stanowiskiem kierowniczym, ale eksperckim. Ważne jest dla Ciebie w przyszłej pracy docenienie przez pracodawcę Twoich specjalistycznych umiejętności.



Kompetencje menadżerskie



 Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji **lidera** w pracy?

 Czy pragniesz sukcesu, sprawczości, inicjowania zmian oraz przewagi nad konkurencją?

 Jak ważne będzie dla Ciebie zarządzanie i koordynowanie pracy innych osób?

 Jak ważne będzie dla Ciebie pełnienie funkcji, która wymaga podejmowania decyzji oraz wpływa na pozycję firmy na rynku?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie w swojej pracy będziesz lubić zwiększać swoją odpowiedzialność i poczucie wpływu na rzeczywistość. Będziesz Wolał/Wolała rozwijać umiejętności menadżerskie i zarządzać firmą niż być ekspertem w wąskiej dziedzinie. Pozycja dyrektora generalnego czy prezesa to stanowiska, na których powinienes/powinnaś się spełnić. Raczej nie będziesz bać się odpowiedzialności i podejmowania kluczowych decyzji.



Rozwój



 Jak ważna będzie dla Ciebie w pracy możliwość rozwoju osobistego i zawodowego?

 Na ile aspekt możliwości rozwoju kompetencji zawodowych oferowany przez firmę będzie dla Ciebie istotny podczas wyboru pracy/pracodawcy?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że będziesz czerpać satysfakcję z pracy w organizacjach czy firmach, które umożliwią Ci ciągły rozwój, zarówno zawodowy, jak i osobisty. Preferujesz środowisko pracy, w którym kładzie się nacisk na jakość i wiedzę oraz szkolenia pracowników. W swojej przyszłej pracy możesz czuć się źle, kiedy przydzielone Ci zadania to powtarzające się czynności niedające możliwości poszerzania wiedzy czy umiejętności.



Przedsiębiorczość



 Jak ważna będzie dla Ciebie praca na własny rachunek, własną odpowiedzialność i ryzyko?

 Jak ważne będzie dla Ciebie bycie szefem w firmie, którą sam/sama stworzysz?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że chętnie stawiasz sobie ambitne cele oraz nie boisz się wyzwań. Ważna jest dla Ciebie praca, w której planujesz, organizujesz i zarządzasz biorąc pełną odpowiedzialność na siebie oraz decydujesz samodzielnie o sobie i swoim czasie. Prowadzenie własnej firmy może być jednym z kierunków, który spełni Twoje oczekiwania w karierze zawodowej i pozwoli Ci na realizację marzeń.



Wyzwania i ryzyko



Czy postrzegasz wykonywanie swojej przyszłej pracy jako ważne dla Ciebie wyzwanie?

Jak ważne będzie dla Ciebie w pracy wykonywanie zadań wymagających rozwiązywania spraw trudnych i skomplikowanych?

Jak bardzo będziesz poszukiwać pracy, która powiązana będzie z ryzykiem, rywalizacją i wyzwaniami?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie w pracy będziesz cenić sobie bardziej bezpieczeństwo i przewidywalność zadań niż podejmowanie ryzyka czy stawanie oko w oko z trudnym wyzwaniem. Spora dawka adrenaliny i niepewności raczej nie będzie motywować Cię do pracy. Praca obarczona dużym ryzykiem może wpływać na Ciebie stresująco. Preferujesz stanowiska, które pozwolą Ci rozwijać umiejętności i kompetencje w sferze Twojego komfortu. Twoje zaangażowanie w działania będzie tym większe, im mniejszy będziesz odczuwać poziom ekstremalnych emocji ryzyka.



Harmonia



Na ile ważne będzie dla Ciebie zachowanie harmonii między życiem prywatnym, a zawodowym?

Czy sfera zawodowa będzie dla Ciebie ważniejsza niż sfera życia prywatnego?

Czy wybierając pracę będziesz kierować się zasadą „Praca nie może zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym”?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że angażując się w przyszłą pracę możesz nie zwracać uwagi na granicę między życiem zawodowym, a prywatnym. Kariera zawodowa może być dla Ciebie na tyle ważna, że będziesz w stanie rezygnować z innych potrzeb na rzecz pracy. Zabieranie pracy do domu nie spowoduje u Ciebie naruszania prywatności. Sukces zawodowy w Twoim życiu będzie dla Ciebie bardzo istotny. Uważaj by nie zdominował Twojego życia prywatnego.



Niezależność



 Jak ważne będą dla Ciebie w pracy wolność
 i swoboda działania?

 Jak ważny będzie dla Ciebie aspekt
 elastyczności i niezależności w Twojej
 przyszłej pracy?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że niezależność w pracy nie będzie dla Ciebie najważniejszym czynnikiem. Praca na własną rękę może nie być Twoim priorytetem. W pracy raczej będziesz cenić sobie panujące zasady i reguły. Stawiane przez pracodawcę cele i procedury mogą wyznaczać Ci kierunek pracy oraz przynależność do organizacji. W pracy zespołowej ważna dla Ciebie będzie odpowiedzialność zbiorową za wyniki. Prawdopodobnie należysz do osób, które potrafią efektywnie współpracować z innymi w osiągnięciu celów firmowych.



Równowaga i bezpieczeństwo



Jak ważne będzie dla Ciebie w pracy poczucie bezpieczeństwa i stabilności?

Dokonując wyboru pracy, na ile aspekt poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia i stałej pensji będzie dla Ciebie ważny?

Jak elastyczny/a będziesz w procesie zmiany pracy czy możliwości awansu?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że poczucie bezpieczeństwa nie będzie kluczowym czynnikiem, którym będziesz się kierować przy wyborze swojej ścieżki zawodowej. W pracy raczej będziesz preferować wolność niż stabilność i przewidywalność sytuacji. Zmiana miejsca pracy czy zamieszkania nie będzie stanowić dla Ciebie problemu. Częściej będziesz podejmować wyzwania oraz prawdopodobnie będziesz lubić eksplorować nowe tematy i zadania niż osoby, dla których bezpieczeństwo i równowaga są bardziej istotne.



Kontakty interpersonalne



 Jak ważna będzie dla Ciebie praca w zespole?

 Czy praca na samodzielnym stanowisku bez współpracy z innymi ludźmi będzie pracą dla Ciebie?

 Na ile ważna będzie dla Ciebie praca wymagająca ciągłych kontaktów interpersonalnych?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że należysz do osób, dla których kontakty interpersonalne w pracy nie będą priorytetem. Mogą stanowić mniej ważny aspekt przy wyborze zawodu i stanowiska niż inne czynniki. Stymulację zewnętrzną raczej potrafisz czerpać z wielu obszarów, nie tylko z kontaktów z innymi osobami. Będziesz potrafić pracować samodzielnie jak i angażować się w pracę zespołową. Brak współpracy i relacji oraz dobrej atmosfery z innymi nie spowodują u Ciebie dyskomfortu czy spadku motywacji do działania. Raczej nie należysz do osób, które przekładają kontakty interpersonalne nad realizacją celów i zadań.



Finanse



 Jak ważne będą dla Ciebie zarobki w pracy?

 Czy aspekt finansowy będzie jednym
 z ważniejszych czynników,
 które Cię będą motywować do pracy?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że należysz do osób, dla których finanse nie będą stanowić dominującego czynnika, którym będziesz się kierować podejmując zobowiązania zawodowe. Sukces komercyjny oraz wyniki finansowe organizacji, w której będziesz pracować nie będą należeć do Twoich priorytetów. Satisfakcję z pracy raczej będziesz czerpać z innych obszarów, co nie oznacza, że nie zależy Ci na osiągnięciu wyników finansowych czy otrzymywaniu odpowiedniego wynagrodzenia. Raczej będziesz podejmować pracę z powodu jej zgodności z Twoimi umiejętnościami i zainteresowaniami, niż tylko dla korzyści finansowych.



Altruizm



 Jak ważna będzie dla Ciebie praca, w której
 możesz poświęcać się dla innych?

 Czy wybierając pracę ważny będzie dla
 Ciebie aspekt społeczny, aktywne pomaganie
 ludziom, możliwość okazywania wsparcia?

 Czy dbanie o dobro społeczne, pomoc innym
 w pracy będzie ważnym czynnikiem Twojego
 spełnienia zawodowego?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że przy wyborze pracy nie będziesz kierować się głównie chęcią pomagania i wspierania ludzi, co nie oznacza, że nie masz rozwiniętej empatii. Twoim priorytetem może być osiągnięcie własnych wyników i sukcesów oraz rozwój firmy, w której będziesz pracować. W swojej pracy możesz być osobą bardziej skoncentrowaną na celach niż na czynniku ludzkim i pomocy innym.



Sława

Jak ważna będzie dla Ciebie w pracy sława?

Jak bardzo lubisz być
w „światach reflektorów”?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie nie masz dużej potrzeby aprobaty i uznania społecznego. Nie dążysz do bycia osobą rozpoznawalną w danej dziedzinie. Swojego sukcesu nie upatrujesz w skali popularności w mediach czy w organizacji, w której podejmiesz pracę. Twoje sukcesy i osiągnięcia stanowią Twoją wewnętrzną satysfakcję. Nie potrzebujesz „Światła reflektorów” i wielkiego uznania z zewnątrz aby czuć motywację do pracy.



Hedonizm



Jak ważne będzie dla Ciebie łączenie pracy z rozrywką i zabawą?

Na ile dążenie do zabawy, przyjemności i podekscytowania będzie miało wpływ na wybór Twojej pracy?

Jak ważne będzie dla Ciebie formalne bądź luźne środowisko pracy?

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie wybierając stanowisko zdecydowanie rozgraniczysz wykonywanie obowiązków i pracy od rozrywki i przyjemności. W przyszłej pracy bardziej będziesz cenić sobie wykonywanie zadań i wyznaczanie oraz osiągnięcie celów niż zabawę i przyjemne spędzanie czasu. Jeśli rozrywka jest dla Ciebie wartością w życiu, zapewnisz ją sobie w czasie prywatnym. Raczej nie będziesz łączyć życia towarzyskiego z obowiązkami i zobowiązaniami wobec firmy.