



Test Career Young

Report

RAPORT: Imię i Nazwisko

TYP RAPORTU: Krótki

ID: 0000

DATA: 2021-02-23



Career Test Young jest narzędziem badającym obszar Twoich kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości odnoszących się do wyborów zawodowych.

Test bada czynniki, które mają wpływ na wybór Twojej pracy oraz zadowolenie i satysfakcję z wykonywanego zawodu.

Definiuje 14 obszarów wchodzących w skład trzech komponentów: spostrzeganych talentów i zdolności (obszarów kompetencji), podstawowych wartości oraz wypracowanych motywatorów i potrzeb.

Każdy z obszarów to unikatowy predyktor, który jest określany przez Ciebie w oparciu o wewnętrzny wgląd i indywidualne preferencje. Ustalenie własnych wektorów kariery powoduje, że stajesz się osobą bardziej świadomą swoich potrzeb w zakresie ścieżki zawodowej. Predyktory stają się drogowskazem dla Twojego rozwoju i dokonywanych wyborów.

Osoby, które mają ukształtowane predyktory kariery poszukują takiej pracy, która odpowiada ich potrzebom, zdolnościom oraz wartościom.

To, jakie talenty i zdolności postrzegasz u siebie wpływa na to, w jakich obszarach zawodowych możesz osiągać częściej sukces, a w jakich porażkę. Na tej podstawie możesz wnioskować o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju.

Dostrzeganie swoich wartości ma wpływ na zgodność z normami i wartościami jakie możesz doświadczać w warunkach przyszłej pracy.

Świadomość Twoich motywatorów i potrzeb staje się natomiast możliwe dzięki temu, że dokonujesz oceny siebie w rzeczywistych sytuacjach, jak również na podstawie uzyskiwanej od innych osób informacji zwrotnej.

W wyniku kształtowania dojrzałego obrazu siebie na bazie uświadomionych talentów, potrzeb i wartości zaczynają u Ciebie dominować niektóre predyktory, które mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i poczucie spełnienia w sferze zawodowej.



Career Test Young jest narzędziem badającym Twoje kluczowe wartości i potrzeby, jakie powinny zostać zaspokojone w Twojej pracy tak, aby móc rozwijać się w wykonywanym zawodzie.

Opierając się na swoim dotychczasowym doświadczeniu, jesteś w stanie zidentyfikować własne potrzeby dotyczące kariery zawodowej. Poznanie ich w znacznym stopniu weryfikuje szeroki wachlarz możliwości, który oferuje aktualnie rynek pracy i pozwala określić, jaki kierunek rozwoju jest dla Ciebie najlepszy.

Dodatkowo dzięki wynikom płynącym z kwestionariusza masz możliwość przeanalizować swoje obecne dopasowanie zawodowe do własnych potrzeb i ocenić czy kierunek, który został przez Ciebie obrany jest zgodny z Twoimi kluczowymi wartościami w środowisku pracy.



Ważnym jest zatem mieć świadomość swoich głównych predyktorów efektywnego działania na gruncie zawodowym.

Dopasowanie wykonywanej pracy bądź obejmowanego stanowiska do wartości, jakie są istotne dla Ciebie wpływa na Twoją motywację do działania.

Brak dopasowania natomiast może wywoływać niechęć do pracy a w konsekwencji wpływać na wypalenie zawodowe.



Career Test Young umożliwia zdiagnozowanie Twoich predyktorów kariery spośród 14 obszarów istotnych w Twoim życiu zawodowym:

Kompetencje zawodowe

Przedsiębiorczość

Finanse

Harmonia

Równowaga i bezpieczeństwo

Niezależność

Kreatywność

Hedonizm

Kontakty interpersonalne

Rozwój

Wyzwania i ryzyko

Kompetencje menadżerskie

Altruizm

Sława

WYNIKI - GRAF

