

Profi Competence Tests for Adults



RAPORT Ja w pracy

Raport: Imię i Nazwisko Typ

raportu: Średni

ID: 0000

Data: 2021-02-16

RAPORT TESTU

JA W PRACY

Test *Ja w pracy* jest wielowymiarowym narzędziem wykorzystywanym w badaniach osobowości w kontekście wielu obszarów Twojego funkcjonowania w pracy. Badanie tą metodą pozwala na dokładny i szczegółowy opis Twojej osobowości w zakresie działania i funkcjonowania w pracy wynikającego z indywidualnego profilu wyznaczonego przez Twój wiek, płeć i doświadczenia. Narzędzie identyfikuje Twoje kluczowe predyktory osiągnięcia sukcesu w karierze zawodowej. Bada poziom skuteczności działania, nastawienia i dążenia do celów oraz charyzmę związaną z liderstwem. Daje informację o wewnętrznej sile potrzebnej w funkcjonowaniu w środowisku pracy.

Raport, który trzymasz w ręku przedstawia typowe dla Ciebie sposoby zachowania, odczuwania oraz myślenia w różnych sytuacjach życia zawodowego i prywatnego. Test opisuje twoje wyniki w pięciu podwymiarach:



Czytając opracowanie znajdziesz odpowiedź na szereg pytań dotyczących Twoich potrzeb oraz stylu funkcjonowania w pracy. Dowiesz się o swoich reakcjach, zachowaniach, postawach, przekonaniach, mocnych stronach oraz obszarach do rozwoju. Bogate opracowanie Twoich wyników zawiera również rekomendacje specjalistów z różnych dziedzin. Zaproponowane wskazówki dotyczą między innymi Twojego rozwoju emocjonalnego, społecznego, intelektualnego i fizycznego.

Ten raport to szeroka wiedza o Tobie, która przełożyć się może na Twoje cele i decyzje w życiu prywatnym oraz zawodowym

JAK INTERPRETOWAĆ RAPORT



Analizując swoje wyniki zwróć uwagę na to, że niektóre podwymiary mogą ukazywać Twoje naturalne cechy, a inne podwymiary mogą dawać informację o Twoich wyuczonych reakcjach. Jest to całkowicie naturalne. W Twoim codziennym funkcjonowaniu w większości korzystasz ze swoich wrodzonych cech, talentów i mocnych stron.

Czasami jednak stanowisko, które zajmujesz lub rola, w którą wchodzisz w zespole (prywatnie jak i zawodowo) wymaga od Ciebie określonych zachowań. Po pewnym czasie wyuczone reakcje stają się tak oczywiste, że przyjmujesz je jako swoje naturalne.

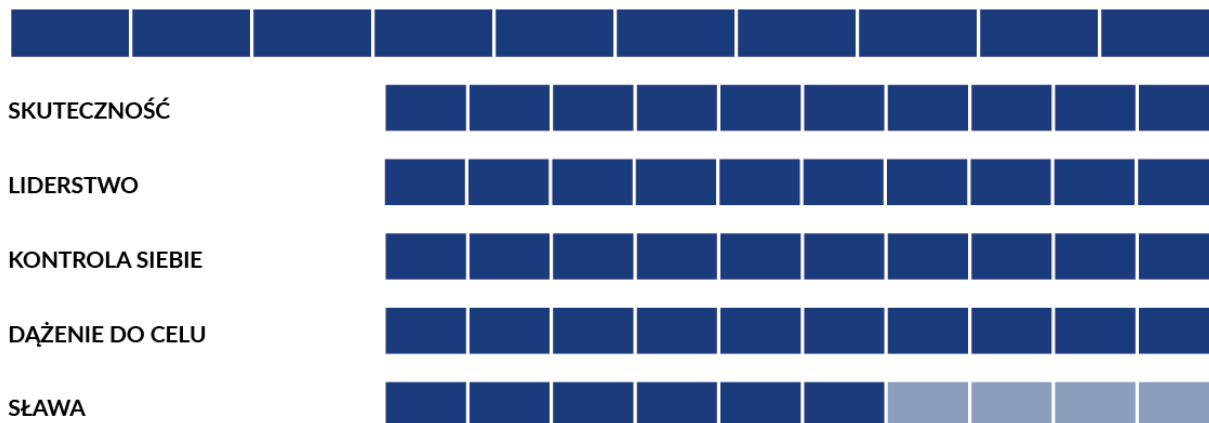
Analizując wyniki zdecydуй, które z podwymiarów pokazują to co u Ciebie wrodzone, a które pokazują Twoją wypracowaną naturę. Zdecyduj również, nad którymi cechami chcesz pracować nadal, nad którymi chcesz rozpocząć pracę, a z których jesteś w pełni zadowolony(a).

Zwróć uwagę, że w niektórych wymiarach wynik ogólny możesz mieć generalnie wysoki jednak poszczególne podskale (jedna lub dwie) mogą pokazywać noty średnie lub niskie.

Przykład:

Wynik ogólny wymiaru, który jest średnią wyników podskal opisuje globalny obraz działania osoby łącząc wyniki wszystkich podwymiarów w jeden ogólny wynik.

JA W PRACY



Możliwe jest uzyskanie wysokiego wyniku na skali **JA W PRACY** przy jednoczesnym niskim wyniku na podskali **SŁAWA**.

Mamy wtedy do czynienia z osobą, która posiada zdolności przywódcze, jest skuteczną, radzi sobie w sytuacjach trudnych, dąży do wyznaczonych celów jednak nie potrzebuje przy tym sławy, poklasku i nie dąży do bycia popularnym.

JA W PRACY - A

Wymiar *Ja w pracy* opisuje człowieka w pracy, w jakie wchodzi role, jak sobie radzi w sytuacjach trudnych. Określa samoocenę kompetencji i umiejętności oraz skuteczność w działaniu. Przedstawia umiejętności leaderskie, przywódcze oraz menedżerskie z uwzględnieniem budowania autorytetu w pracy oraz kontroli własnych emocji. Mierzy wewnętrzną chęć osiągnięcia wyznaczonych celów oraz jak ważna jest dla człowieka kariera zawodowa.

SKUTECZNOŚĆ

Określa samoocenę umiejętności, kompetencji i skuteczności w działania w życiu zawodowym. Informuje, na ile człowiek wierzy w swoje zdolności i na ile jest osobą skuteczną w pracy oraz jak radzi sobie w trudnych sytuacjach.

LIDERSTWO

Określa zdolności przywódcze oraz umiejętności kierowania ludźmi w pracy. Przedstawia sposób budowania autorytetu i wzbudzania szacunku wśród ludzi w relacjach zawodowych. Mierzy poziom asertywności w kontaktach interpersonalnych. Określa czy człowiek wyznacza kierunek czy raczej podąża za innymi.

KONTROLA SIEBIE

Określa poziom kontrolowania własnych emocji, koncentracji oraz stabilnego działania. Przedstawia umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych. Określa miejsca skupiania własnych zasobów. Opisuje sposób samokontroli w pracy. Odpowiada na pytania, czy osoba ulega chwilowym zachciankom, czy bardziej koncentruje się na zadaniu i celach.

DAŻENIE DO CELU

Mierzy wewnętrzną chęć osiągnięcia celu. Odślania aspiracje lub brak ambicji, wytrwałość w pracy lub lenistwo, pilność lub niedbałość, stanowczość oraz poczucie sensu życia. Określa sposób wyznaczania w pracy celów oraz priorytetów. Ukazuje poziom zdolności godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz jak bardzo człowiek pragnie wspinać się po szczeblach kariery.

SŁAWA

Wyraża poziom oczekiwania uznania społecznego i akceptacji otoczenia. To obraz samego siebie, ukazujący dążenie do popularności, osiągnięcia sławy, bycia podziwianym oraz lubienia przez inne osoby. Dodatkowo przedstawia świadomość akceptacji przez otoczenie oraz roli w zespole w pracy.

JA W PRACY - A



WYMIAR

APROBATA SPOŁECZNA - A



APROBATA SPOŁECZNA - A



Wymiar **Aprobata Społeczna** opisuje tendencję do przedstawiania własnej osoby w lepszym świetle w celu uzyskiwania większej akceptacji społecznej. Wiąże się z gotowością do przejawiania zachowań społecznie pożądanym i akceptowanym przez społeczeństwo. Potrzeba aprobaty społecznej wyrażana jest również poprzez przypisywanie sobie w sytuacjach testowych pozytywnych lub godnych pochwały zachowań jak również zaprzeczaniu występowania u siebie postaw i zachowań niepożądanych. W pewnym stopniu pokrywa się z konformizmem oraz wzbudza skłonności do przekłamywania lub koloryzowania własnych zachowań.

Wynik umiarkowany

Twój wynik na skali **Aprobata Społecznej** w porównaniu do wyniku innych osób jest na umiarkowanym poziomie. Oznacza to, że jesteś osobą, która wykazuje całkowicie prawdziwą i naturalną potrzebę aprobaty społecznej. Twój wynik pokazuje, że masz wystarczająco wysoki poziom tego parametru aby rozumieć i stosować się do norm społecznych jednak równocześnie niski na tyle aby zdobywać wystarczającą i adekwatną wiedzę o sobie i innych. Nie potrzebujesz również przekłamywać rzeczywistego obrazu własnej osoby aby wzbudzać większą akceptację społeczną.

WYMIAR JA W PRACY - A



PODWYMIARY:



SKUTECZNOŚĆ



LIDERSTWO



KONTROLA SIEBIE



DAŻENIE DO CELU



SŁAWA



WYNIK BARDZO WYSOKI

Poniżej znajduje się wynik ogólny wymiaru **JA W PRACY** wynikający z średniej Twoich podwymiarów.

Twój wynik na skali wymiaru **Ja w pracy**, w porównaniu do wyniku innych, jest na bardzo wysokim poziomie. Oznacza to, że należysz do osób, które są raczej świadome swoich kompetencji i umiejętności w pracy. Znasz swoje mocne i słabe strony. W działaniu należysz do ludzi mocno proaktywnych. Potrafisz wyznaczać bardzo ambitne cele, które krok po kroku realizujesz. W sytuacjach trudnych potrafisz świadomie kontrolować swoje emocje. W większości sytuacji trudno jest Cię wyprowadzić z równowagi. Posiadasz umiejętności przewodzenia i kierowania ludźmi nawet jeżeli nie pełnisz roli lidera w pracy. W grupie możesz łatwo przejmować kontrolę i wchodzić w rolę lidera. Organizacja i kierowanie przedsięwzięciami jest raczej Twoją mocną stroną. W wielu sytuacjach jesteś osobą niezależną i pewną siebie. Potrafisz budować autorytet wśród innych. Ludzie zwracają uwagę na to, co mówisz i jak się zachowujesz. Na forum grupy potrafisz zdecydowanie przemawiać. Wystąpienia publiczne nie są dla Ciebie problemem. Masz wysoki poziom świadomości akceptacji przez otaczające Cię osoby. Raczej lubisz być w centrum uwagi. Brak zainteresowania Twoją osobą może wpływać na Twoje samopoczucie i zachowanie – może powodować u Ciebie spadek energii. W pracy nie lubisz stagnacji. Zawsze poszukujesz silnych wrażeń. To Cię napędza do działania. Do problemu podchodzisz zadaniowo a nie uciezkowo czy emocjonalnie. Jesteś osobą bardzo zdeterminowaną, która z reguły dąży do osiągnięcia postawionych sobie celów. Głównie koncentrujesz się na swojej karierze zawodowej, dlatego czasami możesz zatracić granicę między życiem prywatnym a zawodowym. Masz skłonności do pracoholizmu.

Teraz przyjrzyj się uważnie wynikom szczegółowym aby dowiedzieć się, które z podwymiarów mają największy wpływ na Twój wynik ogólny.



SKUTECZNOŚĆ

Twój wynik na skali podwymiaru **Skuteczność** oznacza, że należysz do osób, które są bardzo świadome swoich kompetencji i umiejętności w pracy. Twoja bardzo wysoka świadomość swoich zdolności i poziomu inteligencji pozwala Ci osiągać wysokie wyniki w pracy. Należysz do osób bardzo zdolnych, łatwo przyswajających wiedzę. Doskonale sobie radzisz w sytuacjach trudnych i wymagających, które nie wywołują u Ciebie paniki i strachu. W swoim działaniu należysz do osób bardzo skutecznych. Masz dużą wiarę w siebie i w swoje umiejętności. Jesteś osobą, która ma bardzo duże predyspozycje do pełnienia funkcji lidera w pracy. W pracy

postrzegają Cię jako bardzo dobrego i skutecznego pracownika.



LIDERSTWO

Twój wynik na skali podwymiaru **Liderstwo** oznacza, że należysz do osób, które charakteryzują się wysokimi umiejętnościami przywódczymi. Jesteś osobą budującą autorytet i szacunek u innych, co pozwala Ci przewodzić grupą. Posiadasz wysokie zdolności kierowania ludźmi w pracy. Swym zachowaniem oraz postawą budzisz respekt, co pozwala Ci budować rolę lidera oraz duże poszanowanie wśród współpracowników. To Ty kierujesz i zarządzasz zadaniami. Bardzo dobrze radzisz sobie w sytuacjach trudnych i konfliktowych, potrafisz skutecznie rozwiązywać spory. Jesteś osobą niezależną i pewną siebie. Organizacja i kierowanie przedsięwzięciami są Twoją mocną stroną. Jesteś osobą bardzo asertywną.



KONTROLA SIEBIE

Twój wynik na skali podwymiaru **Kontrola siebie** oznacza, że należysz do osób, które w działaniu są stabilne, nie ulegają emocjom. W trudnych sytuacjach potrafisz panować nad swoimi emocjami, trudno jest Cię wyprowadzić z równowagi. W powierzonych Ci zadaniach należysz do osób bardzo wytrwałych. Wszystkie zadania realizujesz do końca. Jesteś osobą bardzo zdyscyplinowaną. Nie ulegasz impulsom i zachciankom. Trudno jest Cię rozproszyć i zdenerwować. Potrafisz zachować „zimną krew”. Nawet w dużym stresie skupiasz się na zadaniu, by je dokończyć. Masz wysoki poziom samokontroli. Nie pokazujesz swoich emocji, nawet jeśli je silnie odczuwasz. Jesteś osobą bardzo kontrolującą siebie. Panujesz nad swoimi emocjami lepiej niż inni.



DAŻENIE DO CELU

Twój wynik na skali podwymiaru **Dążenie do celu** oznacza, że należysz do osób, które mają wysoki poziom aspiracji. Jesteś osobą bardzo proaktywną. Potrafisz wyznaczać bardzo ambitne cele, które później konsekwentnie realizujesz. Jesteś osobą ambitną, sumienną i wytrwałą w dążeniu do celu. Nie boisz się pracy i trudnych wyzwań. Sytuacje trudne nie są w stanie zatrzymać Twojego działania. Sama wizja Twojego celu motywuje Cię do działania. Głównie koncentrujesz się na zadaniu i dążeniu do celu, przez co może Ci umknąć aspekt ludzki. Oznacza to, że czasami pomijasz emocje i odczucia innych. Jesteś osobą, która mocno koncentruje się na swojej karierze. Masz skłonności do pracoholizmu.



SŁAWA

Twój wynik na skali podwymiaru **Sława** oznacza, że należysz do osób, które uważają, że w pracy są raczej powszechnie lubiane wśród współpracowników. Masz wysoki poziom świadomości akceptacji przez otaczające Cię osoby. Czasami możesz mieć pragnienie bycia sławnym i podziwianym. Inni ludzie lubią przebywać w Twoim towarzystwie, dzięki temu masz poczucie docenienia. W pracy lubisz być w centrum uwagi. Czasami brak zainteresowania Twoją osobą może wpływać na Twoje samopoczucie i zachowanie.



SKUTECZNOŚĆ

- Zawsze trzeba mieć pokorę. Zbyt wysoka samoocena swoich umiejętności i kompetencji może powodować, że zatrzymasz się w rozwoju zawodowym lub pogrążysz się w swojej doskonałości. Twój bardzo wysoki poziom skuteczności może przytłaczać osoby słabsze, dlatego jako lider lub współpracownik wspieraj je w działaniu tak, by byli bardziej zmotywowani do pracy.



LIDERSTWO

- Rola lidera w pracy wiąże się z dużą odpowiedzialnością. Budując autorytet masz duży wpływ na ludzi. Jako lider zwracaj uwagę nie tylko na zadania, ale także na aspekt ludzki. Twoja duża pewność siebie może przytłaczać osoby z niskim poczuciem własnej wartości. Pamiętaj, wykorzystuj swoje kompetencje przywódcze do motywowania i doceniania współpracowników, to pozwoli Ci na jeszcze większe wykorzystanie potencjału zespołu.



KONTROLA SIEBIE

- Zbyt duża kontrola siebie i tłumienie emocji w sobie może wpłynąć negatywnie na Twój organizm. Tak silna koncentracja na zadaniach i celach może spowodować, że nie będziesz zauważać aspektu ludzkiego. Otaczający Cię ludzie mogą czuć się pomijani. Pamiętaj relacje interpersonalne w pracy są bardzo ważne. Jako lider powinieneś kierować zadaniami, ale też ludźmi.



DAŻENIE DO CELU

- Praca jest bardzo ważna, ale dbaj o równowagę między życiem prywatnym a zawodowym. W zespole zwracaj uwagę na ludzi, a nie tylko na zadania. To oni pomagają Ci w realizacji zadań i osiągnięciu niektórych celów. Twój bardzo wysoki wynik może świadczyć, że być może za bardzo poświęcasz się karierze zawodowej, a to może prowadzić do pracoholizmu.



SŁAWA

- Zbyt duża pewność swojej popularności może deprymować osoby z niższymi wynikami, a to może zakłócić budowanie Twoich relacji interpersonalnych. Czasami zwróć uwagę na inne osoby. Nie pozwól, żeby brak zainteresowania Twoją osobą czy brak sławy, wpływał na Twój humor i samopoczucie. Bycie popularnym ma swoją cenę.