

Profi Competence Tests for Adults



RAPORT Ja w **pracy**

Raport: Imię i Nazwisko

Typ raportu: Krótki

ID: 0000

Data: 2021-02-16

RAPORT TESTU

JA W PRACY

Test **Ja w pracy** jest wielowymiarowym narzędziem wykorzystywanym w badaniach osobowości w kontekście wielu obszarów Twojego funkcjonowania w pracy. Badanie tą metodą pozwala na dokładny i szczegółowy opis Twojej osobowości w zakresie działania i funkcjonowania w pracy wynikającego z indywidualnego profilu wyznaczonego przez Twój wiek, płeć i doświadczenia. Narzędzie identyfikuje Twoje kluczowe predyktory osiągnięcia sukcesu w karierze zawodowej. Bada poziom skuteczności działania, nastawienia i dążenia do celów oraz charyzmę związaną z liderstwem. Daje informację o wewnętrznej sile potrzebnej w funkcjonowaniu w środowisku pracy.

Raport, który trzymasz w ręku przedstawia typowe dla Ciebie sposoby zachowania, odczuwania oraz myślenia w różnych sytuacjach życia zawodowego i prywatnego. Test opisuje twoje wyniki w pięciu podwymiarach:



Czytając opracowanie znajdziesz odpowiedź na szereg pytań dotyczących Twoich potrzeb oraz stylu funkcjonowania w pracy. Dowiesz się o swoich reakcjach, zachowaniach, postawach, przekonaniach, mocnych stronach oraz obszarach do rozwoju. Zaproponowane wskazówki dotyczą między innymi Twojego rozwoju emocjonalnego, społecznego, intelektualnego i fizycznego.

Ten raport to szeroka wiedza o Tobie, która przełożyć się może na Twoje cele i decyzje w życiu prywatnym oraz zawodowym

JA W PRACY - A

Wymiar *Ja w pracy* opisuje człowieka w pracy, w jakie wchodzi role, jak sobie radzi w sytuacjach trudnych. Określa samoocenę kompetencji i umiejętności oraz skuteczność w działaniu. Przedstawia umiejętności leaderskie, przywódcze oraz menedżerskie z uwzględnieniem budowania autorytetu w pracy oraz kontroli własnych emocji. Mierzy wewnętrzną chęć osiągnięcia wyznaczonych celów oraz jak ważna jest dla człowieka kariera zawodowa.

SKUTECZNOŚĆ

Określa samoocenę umiejętności, kompetencji i skuteczności w działania w życiu zawodowym. Informuje, na ile człowiek wierzy w swoje zdolności i na ile jest osobą skuteczną w pracy oraz jak radzi sobie w trudnych sytuacjach.

LIDERSTWO

Określa zdolności przywódcze oraz umiejętności kierowania ludźmi w pracy. Przedstawia sposób budowania autorytetu i wzbudzania szacunku wśród ludzi w relacjach zawodowych. Mierzy poziom asertywności w kontaktach interpersonalnych. Określa czy człowiek wyznacza kierunek czy raczej podąża za innymi.

KONTROLA SIEBIE

Określa poziom kontrolowania własnych emocji, koncentracji oraz stabilnego działania. Przedstawia umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych. Określa miejsca skupiania własnych zasobów. Opisuje sposób samokontroli w pracy. Odpowiada na pytania, czy osoba ulega chwilowym zachciankom, czy bardziej koncentruje się na zadaniu i celach.

DAŻENIE DO CELU

Mierzy wewnętrzną chęć osiągnięcia celu. Odślania aspiracje lub brak ambicji, wytrwałość w pracy lub lenistwo, pilność lub niedbałość, stanowczość oraz poczucie sensu życia. Określa sposób wyznaczania w pracy celów oraz priorytetów. Ukazuje poziom zdolności godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz jak bardzo człowiek pragnie wspinać się po szczeblach kariery.

SŁAWA

Wyraża poziom oczekiwania uznania społecznego i akceptacji otoczenia. To obraz samego siebie, ukazujący dążenie do popularności, osiągnięcia sławy, bycia podziwianym oraz lubienia przez inne osoby. Dodatkowo przedstawia świadomość akceptacji przez otoczenie oraz roli w zespole w pracy.

JA W PRACY - A





APROBATA SPOŁECZNA - A

APROBATA SPOŁECZNA - A



Wymiar **Aprobata Społeczna** opisuje tendencję do przedstawiania własnej osoby w lepszym świetle w celu uzyskiwania większej akceptacji społecznej. Wiąże się z gotowością do przejawiania zachowań społecznie pożądanym i akceptowanym przez społeczeństwo. Potrzeba aprobaty społecznej wyrażana jest również poprzez przypisywanie sobie w sytuacjach testowych pozytywnych lub godnych pochwały zachowań jak również zaprzeczaniu występowania u siebie postaw i zachowań niepożądanych. W pewnym stopniu pokrywa się z konformizmem oraz wzbudza skłonności do przekłamywania lub koloryzowania własnych zachowań.

Wynik umiarkowany

Twój wynik na skali **Aprobaty Społecznej** w porównaniu do wyniku innych osób jest na umiarkowanym poziomie. Oznacza to, że jesteś osobą, która wykazuje całkowicie prawdziwą i naturalną potrzebę aprobaty społecznej. Twój wynik pokazuje, że masz wystarczająco wysoki poziom tego parametru aby rozumieć i stosować się do norm społecznych jednak równocześnie niski na tyle aby zdobywać wystarczającą i adekwatną wiedzę o sobie i innych. Nie potrzebujesz również przekłamywać rzeczywistego obrazu własnej osoby aby wzbudzać większą akceptację społeczną.



JA W PRACY - A

WYNIK BARDZO WYSOKI

Poniżej znajduje się wynik ogólny wymiaru **JA W PRACY** wynikający z średniej Twoich podwymiarów.

Twój wynik na skali wymiaru **Ja w pracy**, w porównaniu do wyniku innych, jest na bardzo wysokim poziomie. Oznacza to, że należysz do osób, które są raczej świadome swoich kompetencji i umiejętności w pracy. Znasz swoje mocne i słabe strony. W działaniu należysz do ludzi mocno proaktywnych. Potrafisz wyznaczać bardzo ambitne cele, które krok po kroku realizujesz. W sytuacjach trudnych potrafisz świadomie kontrolować swoje emocje. W większości sytuacji trudno jest Cię wyprowadzić z równowagi. Posiadasz umiejętności przewodzenia i kierowania ludźmi nawet jeżeli nie pełnisz roli lidera w pracy. W grupie możesz łatwo przejmować kontrolę i wchodzić w rolę lidera. Organizacja i kierowanie przedsięwzięciami jest raczej Twoją mocną stroną. W wielu sytuacjach jesteś osobą niezależną i pewną siebie.

Potrafisz budować autorytet wśród innych. Ludzie zwracają uwagę na to, co mówisz i jak się zachowujesz. Na forum grupy potrafisz zdecydowanie przemawiać. Wystąpienia publiczne nie są dla Ciebie problemem. Masz wysoki poziom świadomości akceptacji przez otaczające Cię osoby. Raczej lubisz być w centrum uwagi. Brak zainteresowania Twoją osobą może wpływać na Twoje samopoczucie i zachowanie - może powodować u Ciebie spadek energii. W pracy nie lubisz stagnacji. Zawsze poszukujesz silnych wrażeń. To Cię napędza do działania. Do problemu podchodzisz zadaniowo a nie uciezkowo czy emocjonalnie. Jesteś osobą bardzo zdeterminowaną, która z reguły dąży do osiągnięcia postawionych sobie celów. Głównie koncentrujesz się na swojej karierze zawodowej, dlatego czasami możesz zatracić granicę między życiem prywatnym a zawodowym. Masz skłonności do pracoholizmu.