



Test Career Adults

Raport

RAPORT: Imię i Nazwisko

TYP RAPORTU: Długi

ID: 0000

DATA: 2021-02-25



TEST CAREER jest narzędziem badającym obszary Twoich kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości odnoszących się do wyborów zawodowych.

Test bada czynniki, które mają wpływ na wybór Twojej ścieżki kariery dotyczącej przyszłej pracy oraz zadowolenie i satysfakcję z wykonywanego zawodu.

Definiuje 14 obszarów wchodzących w skład trzech komponentów: spostrzeganych talentów i zdolności (obszarów kompetencji), podstawowych wartości oraz wypracowanych motywatorów i potrzeb.

Każdy z obszarów to unikatowy predyktor, który jest określany przez Ciebie w oparciu o wewnętrzny wgląd i indywidualne preferencje. Ustalenie własnych wektorów kariery powoduje, że stajesz się osobą bardziej świadomą swoich potrzeb w zakresie ścieżki zawodowej. Predyktory stają się drogowskazem dla Twojego rozwoju i dokonywanych wyborów.

Osoby, które mają ukształtowane predyktory kariery poszukują takiej pracy, która odpowiada ich potrzebom, zdolnościom oraz wartościom.

To, jakie talenty i zdolności postrzegasz u siebie wpływa na to, w jakich obszarach zawodowych możesz osiągać częściej sukces, a w jakich porażkę. Na tej podstawie możesz wnioskować o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju.

Dostrzeganie swoich wartości ma wpływ na zgodność z normami i wartościami jakie możesz doświadczać w warunkach przyszłej pracy.

Świadomość Twoich motywatorów i potrzeb natomiast staje się możliwe dzięki temu, że dokonujesz oceny siebie w rzeczywistych sytuacjach, jak również na podstawie uzyskiwanej od innych osób informacji zwrotnej.

W wyniku kształtowania dojrzałego obrazu siebie na bazie uświadomionych talentów, potrzeb i wartości zaczynają u Ciebie dominować niektóre predyktory, które mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i poczucie spełnienia w sferze zawodowej.



Test Career jest narzędziem badającym Twoje kluczowe wartości i potrzeby jakie powinny zostać zaspokojone w Twojej przyszłej pracy tak, abyś mógł/mogła rozwijać się w wybranym zawodzie.

Opierając się na swoim dotychczasowym doświadczeniu, jesteś w stanie zidentyfikować własne predyktory dotyczące Twojej przyszłej kariery zawodowej. Poznanie ich w znacznym stopniu weryfikuje szeroki wachlarz możliwości, który oferuje aktualnie rynek pracy i pozwoli określić, jaki kierunek rozwoju jest dla Ciebie najlepszy.

Dodatkowo dzięki wynikom płynącym z kwestionariusza masz możliwość przeanalizować swoje potrzeby oraz dopasować je do rynku pracy, wyznaczyć swoją ścieżkę kariery, zdiagnozować swoje motywatory i demotywatory oraz zidentyfikować możliwe zagrożenia.



Dopasowanie wykonywanej pracy, bądź obejmowanego stanowiska do wartości jakie są istotne dla Ciebie wpływa na Twoją motywację do działania.

Brak dopasowania natomiast może wywoływać niechęć do pracy, a w konsekwencji wpływać na wypalenie zawodowe.

Ważnym jest zatem mieć świadomość swoich głównych predyktorów efektywnego działania na gruncie zawodowym.

Badane przez kwestionariusz predyktory dają odpowiedź na szereg pytań.



Test Career umożliwia Ci zdiagnozowanie twoich predyktorów kariery spośród 14 obszarów istotnych w Twoim życiu zawodowym:

Kompetencje zawodowe

Przedsiębiorczość

Finanse

Harmonia

Równowaga i bezpieczeństwo

Niezależność

Kratywność

Hedonizm

Kontakty interpersonalne

Rozwój

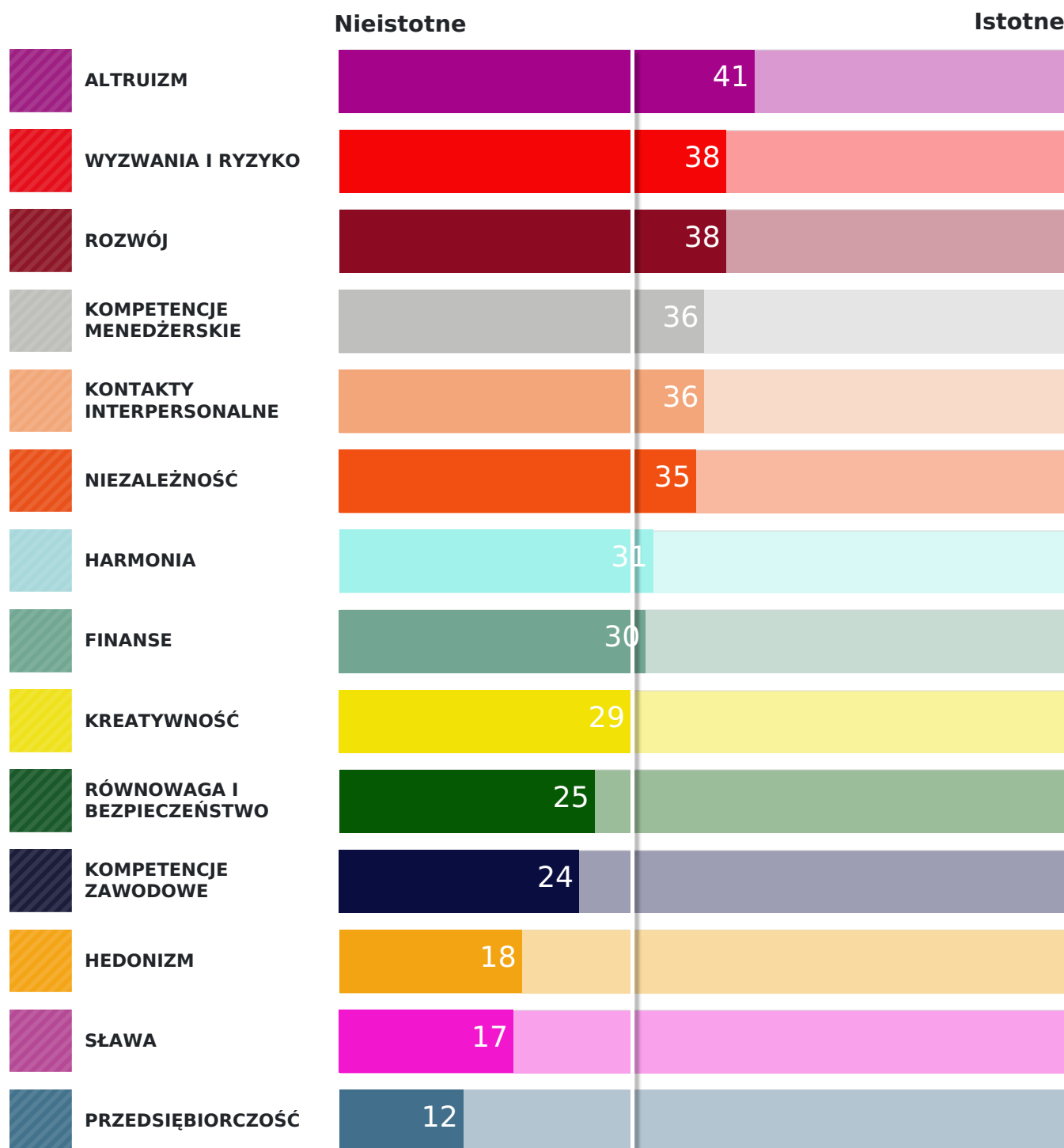
Wyzwania i ryzyko

Kompetencje menadżerskie

Altruizm

Sława

WYNIKI - GRAF





Altruizm



Jak ważna jest dla Ciebie praca, w której możesz poświęcać się dla innych?

Czy wybierając pracę ważny jest dla Ciebie aspekt społeczny, aktywne pomaganie ludziom, możliwość okazywania wsparcia?

Czy dbanie o dobro społeczne, pomoc innym w pracy jest ważnym czynnikiem Twojego spełnienia zawodowego?

Osoby, dla których głównym motywatorem działania jest altruizm angażują swój czas i energię w pomaganie innym, rozwiązywanie problemów społecznych czy dbanie o rozwój społeczeństwa w różnych obszarach życia. Dla tych osób poświęcenie dla idei jest kluczowe, dlatego też w obszarze zawodowym szukają bardziej możliwości spełnienia się niż zarabiania. Oczekują sprawiedliwej płacy za pracę i swoje wsparcie udzielane innym w organizacji. Chętnie angażują się w prace społeczne oraz akcje charytatywne. Często też zostają wolontariuszami w różnych ważnych przedsięwzięciach.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie należysz do osób o silnie rozwiniętej empatii. Wybierając i podejmując pracę raczej będziesz się kierować chęcią pomagania i wspierania ludzi, z którymi pracujesz lub współpracujesz. Może być to powiązane z wykonywanym stanowiskiem lub pracą zespołową. Prawdopodobnie będziesz dążyć do tego, by Twoje zaangażowanie miało pozytywny wpływ na innych oraz pomagało i wносиło coś poważnego w ich życie.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Ustalenie priorytetów – określ co jest ważne dla Ciebie, a co dla innych.
- Zaakceptowanie osób, których priorytetami są np. sukces i wyniki.
- Większe zaangażowanie we własne obowiązki.
- Wyznaczenie własnych granic w obronie przed wykorzystywaniem Twojej chęci pomocy.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Praca bez kontaktu z ludźmi.
- Praca na celach, które nie zakładają czynnika ludzkiego.
- Biurokracja.

Możliwe zagrożenia

- Rezygnacja z realizacji celów osobistych.
- Oczekiwanie wdzięczności.
- Rozwiązywanie problemów za innych.
- Zbyt duże poczucie odpowiedzialności za innych.
- Brak asertywności.
- Szybkie wypalenie zawodowe.



Czy postrzegasz wykonywanie swojej pracy jako ważne dla Ciebie wyzwanie?

Jak ważne jest dla Ciebie w pracy wykonywanie zadań wymagających rozwiązywania spraw trudnych i skomplikowanych?

Jak bardzo poszukujesz pracy, która powiązana jest z ryzykiem, rywalizacją i wyzwaniami?

Osoby, których motywatorem do pracy są wyzwania i ryzyko cenią sobie sytuacje wymagające od nich uruchomienia szczególnych strategii zaradczych. Wyzwania dają im szansę zmierzenia się z sobą, co przynosi im satysfakcję i rodzi dodatkową wewnętrzną motywację do działania. Szukają zawodów, w których mogą przeciwstawiać się trudnościom i mierzyć się z dużą konkurencją. Od pracy oczekują możliwości rywalizacji lub walki, w której mogą wiele zyskać lub wszystko stracić. Życie traktują jak wyzwanie a pracę jak miejsce, w którym mogą wykazać się ponadprzeciętnymi umiejętnościami oraz wiedzą, która pozwoli im rozwiązywać bardzo trudne zadania czy sytuacje. Osoby te cenią sobie rywalizację i lubią podlegać ocenie.

Twój wynik

Jeśli ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że fundamentem Twojego działania jest pokonywanie trudności i podejmowanie ryzyka. Może interesować Cię praca, która wymaga sporej dawki adrenaliny i niepewności. Praca, w którą należy włożyć sporo trudu, by osiągnąć cel. Twoje zaangażowanie w działanie jest tym większe im trudniejsze jest zadanie. Twoją wewnętrzną motywacją może być silna chęć przeciwstawiania się różnym trudnościom i rozwiązywanie zadań, które pozornie są nie do rozwiązania.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Angażuj się w zadania o dużym stopniu trudności i ryzyka.
- Stawiaj sobie ambitne cele.
- Wykorzystuj swoją wewnętrzną motywację do zadań specjalnych.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak wyzwań
- Powtarzalność wykonywanych zadań i monotonia działania.
- Brak możliwości porównania swojej pracy do innych osób.

Możliwe zagrożenia

- Praca w ciągłym stresie.
- Zakłócenie relacji społecznych – traktowanie otoczenia jako ciągłą rywalizację i konkurencję.
- Możesz być postrzegany/postrzegana jako osoba bardziej nastawiona na efekt pracy niż na ludzi.



Rozwój



Jak ważna jest dla Ciebie w pracy możliwość rozwoju osobistego i zawodowego?

Na ile aspekt możliwości rozwoju kompetencji zawodowych oferowany przez firmę jest dla Ciebie istotny podczas wyboru pracy/pracodawcy?

Osoby ukierunkowane w życiu zawodowym na rozwój poszukują pracy, która pozwala im na zdobywanie nowej wiedzy, umiejętności i kompetencji. Stanowisko, które wymaga od nich zgłębiania zagadnień, poszerzania ich horyzontów wywołuje u nich jeszcze większe zaangażowanie. Często taka praca staje się ich pasją w życiu. Osoby te potrafią na przykład zrezygnować z premii na rzecz możliwości udziału w szkoleniu podnoszącym ich kompetencje.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że czerpiesz satysfakcję z pracy w organizacjach czy firmach, które umożliwiają Ci ciągły rozwój, zarówno zawodowy, jak i osobisty. Preferujesz środowisko pracy, w którym kładzie się nacisk na jakość i wiedzę oraz szkolenia pracowników. Czujesz się źle, kiedy przydzielone Ci zadania to powtarzające się czynności niedające możliwości poszerzania wiedzy czy umiejętności.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Stanowisko, które wymaga ciągłego rozwoju.
- Zadania, które wymagają od Ciebie poszerzania wiedzy.
- Możliwość udziału w szkoleniach i konferencjach.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Mało ambitni pracownicy.
- Brak możliwości doszkalania się i zdobywania nowej wiedzy.
- Powtarzalność wykonywania zadań.

Możliwe zagrożenia

- Brak równowagi między życiem zawodowym a osobistym.
- Ciągłe podnoszenie swoich umiejętności i kompetencji bez wdrażania ich w praktykę.
- Pogoń za ciągłym rozwojem i nie docenianie swoich dotychczasowych sukcesów.



Kompetencje menadżerskie



Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji lidera w pracy?

Czy pragniesz sukcesu, sprawczości, inicjowania zmian oraz przewagi nad konkurencją?

Jak ważne jest dla Ciebie zarządzanie i koordynowanie pracy innych osób?

Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji, która wymaga podejmowania decyzji oraz wpływa na pozycję firmy na rynku?

Osoby, ukierunkowane w pracy na kompetencje menedżerskie potrzebują władzy i możliwości zarządzania innymi. Zorientowane są na podejmowanie kluczowych decyzji. Mogą wyróżniać się dużą inteligencją interpersonalną. Potrafią kierować innymi tak, aby realizować główne cele organizacyjne. Czerpią satysfakcję z zarządzania zespołem oraz lubią sprawować kontrolę nad otoczeniem. Ważne dla nich jest zwiększanie zakresu władzy i prowadzenie firmy w kierunku szybszego i bardziej skutecznego osiągnięcia celów. Do tego wykorzystują swoje umiejętności motywowania i wpływania na innych. Wykazują się często charyzmą, która przyciąga innych i może budzić zaufanie, przez co kreują w sobie osobowość lidera. Raczej nie radzą sobie w sytuacjach podlegania komuś, źle znoszą wszelkie przejawy niesubordynacji i podważania słuszności swojego stanowiska.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie lubisz zwiększać swoją odpowiedzialność i poczucie wpływu na rzeczywistość. Wolisz rozwijać umiejętności menedżerskie i zarządzać firmą niż być ekspertem w wąskiej dziedzinie. Pozycja dyrektora generalnego czy prezesa to stanowiska, na których powinneś/powinnaś się spełnić. Raczej nie boisz się odpowiedzialności i podejmowania kluczowych decyzji.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Zwiększenie swoich umiejętności menedżerskich.
- Uczenie się od innych liderów, których podziwiasz. Obserwuj ich, co takiego robią, że ludzie ich słuchają i podążają za nimi.
- Rozwijaj techniki motywacyjne.
- Zarządzając strategicznie pamiętaj o zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak wpływu na rzeczywistość.
- Brak widocznych efektów swojej pracy.
- Brak doceniania.
- Współpracownicy, którzy nie potrafią podejmować decyzji i brać odpowiedzialności za swoją pracę.
- Brak awansu na stanowiska menedżerskie.

Możliwe zagrożenia

- Lekceważenie innych osób.
- Potrzeba posiadania władzy.
- Niezwracanie uwagi na pomysły i idee współpracowników.



Kontakty interpersonalne



Jak ważna jest dla Ciebie praca w zespole?

Czy praca na samodzielnym stanowisku bez współpracy z innymi ludźmi jest pracą dla Ciebie?

Na ile ważna jest dla Ciebie praca wymagająca ciągłych kontaktów interpersonalnych?

Osoby, dla których motywatorem do działania są kontakty interpersonalne poszukują pracy wymagającej częstych kontaktów społecznych oraz zawodów związanych z pracą z innymi podmiotami lub grupami osób. Możliwość współpracy z ludźmi napędza ich do działania w przeciwieństwie do pracy na samodzielnym stanowisku. Praca w grupie umożliwia im realizację wspólnych celów zawodowych.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że należysz do osób które nie stronią od ludzi, wręcz przeciwnie chętnie przebywasz w ich towarzystwie budując przy tym relacje zawodowe. W Twojej pracy kontakty interpersonalne stanowią bardzo ważny aspekt. To z nich czerpiesz stymulację zewnętrzną, która pobudza Cię do działania. Należysz do osób, które są silnie zaangażowane w świat zewnętrzny oraz aktywności wymagające współpracy z innymi. Najbardziej angażujesz się w pracę, kiedy wyznaczone cele są realizowane w większym gronie osób, np. przez zespoły projektowe.

O co powinienes/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Pracę wymagającą kontaktów interpersonalnych.
- Dobre relacje z współpracownikami.
- Angażowanie się w pracę zespołów projektowych.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Brak współpracy i budowania relacji w zespole.
- Brak pozytywnej atmosfery.
- Zadania wymagające samodzielnej pracy.

Możliwe zagrożenia

- Zbyt duże zaangażowanie się w relacje interpersonalne w pracy, które mogą mieć ujemny wpływ na poziom wykonywanej pracy.
- Przykładanie większej uwagi do bycia w zespole niż do realizowania celów.
- Większe dbanie o atmosferę w pracy niż o efekty pracy.



Niezależność



Jak ważne są dla Ciebie w pracy wolność i swoboda działania?

Jak ważny jest dla Ciebie aspekt elastyczności i niezależności w wykonywanej pracy na określonym stanowisku?

Osoby kierujące się niezależnością ponad wszystko cenią sobie wolność i swobodę działania. Poszukują pracy wolnej od biurokracji i autokratycznego zarządzania. Cenią sobie samodzielne stanowiska. Lubią działać na własną rękę, samemu ustalać cele i plany działania. Nie potrzebują awansu ani kierowniczych stanowisk – wolą być niezależnymi wykonawcami zleconych usług. Zależy im na pracy, w której będą dla siebie sterem, żaglem i okrętem.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że w swojej karierze zawodowej cenisz szczególnie bycie osobą niezależną, która sama decyduje jak, gdzie i kiedy pracuje. Raczej kierujesz się własną mądrością i rozsądkiem. Dążysz do poszerzania marginesu własnej swobody oraz uwalniania się z krępujących więzów i ograniczeń związanych z biurokracją czy autokratyzmem. Cechuje Cię prawdopodobnie wysoka wewnątrzsterowność co może przekładać się na poczucie odpowiedzialności za swoje życie i wybory.

O co powinienes/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Pracę na samodzielnym stanowisku.
- Poszerzanie swojego obszaru wpływu i odpowiedzialności.
- Zdobywanie większego zaufaniu swojego przełożonego, by otrzymać jeszcze większą samodzielność w działaniu.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Procedury i biurokracja.
- Nadmierna kontrola Twojego przełożonego.
- Brak wpływu na osiągane wyniki.
- Odpowiedzialność zbiorowa za wyniki pracy.

Możliwe zagrożenia

- Trudności w komunikacji z zespołem ze względu na pragnienie realizacji własnych pomysłów.
- Ze względu na potrzebę niezależności możesz być postrzegany/a jako osoba trudna do współpracy.
- Obarczanie się winą za sytuacje niezależne od Ciebie.



Harmonia



Na ile ważne jest dla Ciebie zachowanie harmonii między życiem prywatnym, a zawodowym?

Czy sfera zawodowa jest dla Ciebie ważniejsza niż sfera życia prywatnego?

Czy wybierając pracę kierujesz się zasadą „Praca nie może zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym”?

Osoby, dla których harmonia jest największą wartością poszukują możliwości aby zapewnić sobie zdrowe proporcje pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Praca nie może im zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym. Są gotowe zrezygnować z wyższych dochodów na rzecz spędzania większej ilości czasu z bliskimi. Sukces zawodowy nie jest dla nich na pierwszym miejscu – większą wartość ma sukces związany z harmonijnym stylem życia.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie będziesz szczęśliwy/a w pracy, która da Ci możliwość zdrowego połączenia jej z życiem prywatnym. W swojej karierze zawodowej raczej będziesz stawiać wyraźną granicę między problemami w pracy, a szczęśliwym życiem rodzinnym. Zabieranie pracy do domu może być dla Ciebie niekomfortowe - możesz mieć poczucie naruszania Twojej prywatności.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Ustalając warunki pracy jasno zakomunikuj, co jest dla Ciebie ważne, jakiego systemu pracy oczekujesz.
- Bądź spójny/a ze swoimi wartościami, ale i elastyczny/a w wyjątkowych sytuacjach.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Pracoholizm innych osób.
- Oczekiwanie pracodawcy by zostawać dłużej w pracy lub zabierać pracę do domu.
- Brak czasu na realizowanie swoich prywatnych zainteresowań.

Możliwe zagrożenia

- Stawianie swoich pasji i prywatnych spraw ponad efekty pracy.
- Zła organizacja Twojej pracy i sztywne ramy czasowe mogą powodować sytuacje stresujące i narastające zaległości.
- Nieodpowiednia praca dla Ciebie może powodować konflikt między sferą osobistą a zawodową.



Jak ważne są dla Ciebie zarobki w pracy?

Czy aspekt finansowy jest jednym z ważniejszych czynników, które Cię motywują do pracy?

Osoby, których motywatorem w karierze zawodowej są finanse swój sukces zawodowy mierzą w oparciu o kryterium finansowe, awanse powiązane z wynagrodzeniem oraz osobiste korzyści. Preferują pracę w środowisku oferującym możliwość zarabiania pieniędzy. Aspekt finansowy jest jednym z najważniejszych czynników przy wyborze pracy. Są bardzo przejęte kwestiami finansowymi i sukcesem materialnym, a poziom dochodu stanowi dla nich miarę ich samooceny.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że czerpiesz największą satysfakcję z pracy w organizacjach nastawionych na zyskowność, sukces komercyjny oraz wyniki finansowe, w których wynagrodzenie, korzyści oraz możliwość otrzymania premii są wyraźnie podkreślane. Aspekt finansowy to główny czynnik, którym kierujesz się podejmując zobowiązania zawodowe. W swojej karierze raczej skupiasz się na sukcesie finansowym: zwiększeniu wynagrodzenia, zwrotach z inwestycji oraz innych sposobach zarabiania pieniędzy.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

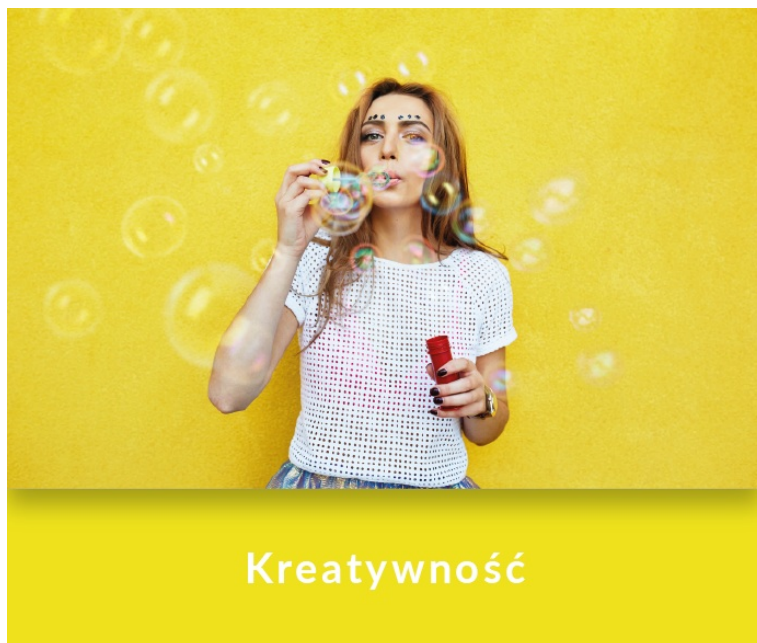
- Zwracaj uwagę na potrzeby innych. Aspekt finansowy nie jest jedynym czynnikiem motywacyjnym.
- Poświęć czas na swój rozwój.
- Zwracaj większą uwagę na relacje interpersonalne.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Pensja nieadekwatna do nakładów Twojej pracy.
- Brak awansu, który wiąże się z wyższą pensją.
- Brak perspektywy wzrostu zarobków.

Możliwe zagrożenia

- Kierując się aspektem finansowym możesz wykonywać pracę, która niekoniecznie jest zgodna z Twoimi umiejętnościami i zainteresowaniami.
- Silne skupienie się na sprawach finansowych może prowadzić do przeoczenia innych ważnych sposobów na motywowanie współpracowników, ponieważ nie dla każdego pieniądze stanowią źródło motywacji.



Jak ważna jest dla Ciebie praca wymagająca
myślenia kreatywnego?

Jak ważna jest dla Ciebie praca na stanowi-
sku, które wymaga swobodnego kreowania
nowych koncepcji?

Jak ważne jest dla Ciebie tworzenie nowych
rozwiązań, nieszablonych koncepcji?

Osoby kierujące się kreatywnością charakteryzuje dążenie do innowacji. Są otwarte na występujące problemy i niestandardowe sytuacje oraz gotowe do ponoszenia ryzyka i zmiany dotychczasowego sposobu myślenia. Cenią u innych pomysłowość. Dostrzegają w normalnych zjawiskach element niezwykłości. Potrafią wykorzystywać to w swojej pracy przekładając na wyniki. Wśród tej grupy znaleźć można wynalazców, osoby twórcze, osoby nastawione na szukanie nowych rozwiązań, a także przedsiębiorców powołujących do życia nowe produkty czy usługi. Najważniejsze dla nich jest tworzenie i organizowanie nowej jakości. Osoby te w pracy dostrzegając trudności, szukają innowacyjnych rozwiązań. Są pozytywnie nastawione do wprowadzanych zmian oraz są elastyczne w stosunku do zmiany stanowiska pracy. Osoby te z reguły wierzą we własne siły, mają wysokie poczucie własnej skuteczności i są mocno zaangażowane w to, co tworzą.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że lubisz wprowadzać zmiany i innowacje. Dostrzegasz problemy i starasz się znaleźć ich optymalne rozwiązanie. Należysz do osób zazwyczaj mobilnych i otwartych na różne zmiany. Twoje sposoby działania są kreatywne. Nie trzymasz się sztywnych zasad i reguł. W swojej pracy raczej wciąż poszukujesz lepszych rozwiązań. Zmiana ścieżki kariery nie jest dla Ciebie trudnością.

O co powinieneś/powinnaś zadbać w swojej pracy?

- Przestrzeń na myślenie kreatywne.
- Możliwość przedstawiania swoich pomysłów.
- Możliwość łączenia swoich pomysłów z planem i procesem wdrażania.

Co może Cię demotywować w pracy?

- Rutyna
- Brak możliwości wykorzystania kreatywnego myślenia.
- Brak możliwości wykazania się.
- Niekonstruktywna krytyka pomysłów.
- Wykonywanie powtarzalnych czynności opartych o schemat.
- Sztywne procedury.

Możliwe zagrożenia

- Całkowite niestosowanie się do norm i zasad panujących w organizacji.
- Zbytne przywiązanie się do własnych pomysłów i idei.
- Bycie postrzeganym jako osoba, która ma nierealne, oderwane od rzeczywistości pomysły.
- Brak możliwości realizacji pomysłów, jeśli nie stoi za nimi dobry plan wdrażania.



Równowaga i bezpieczeństwo



Jak ważne jest dla Ciebie w pracy poczucie bezpieczeństwa i stabilności?

Dokonując wyboru pracy, na ile aspekt poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia i stałej pensji jest dla Ciebie ważny?

Jak elastyczny/a jesteś w procesie zmiany pracy czy możliwości awansu?

Osoby, które ukierunkowane są na szukanie **równowagi i bezpieczeństwa** w życiu zawodowym, wybierają pracę, w której otrzymają stałe wynagrodzenie, stabilność zatrudnienia i dodatkowe świadczenia socjalne lub emerytalne na przyszłość. Są lojalni w stosunku do pracodawcy, ufają jego decyzjom, czują się związani z zakładem pracy. Nie są zainteresowani awansem połączonym ze zmianą miejsca pracy. Jeśli interesuje ich stanowisko kierownicze to z reguły w ramach działu, który znają i w którym czują się pewnie i bezpiecznie. Dla tych osób szczególne znaczenie ma poczucie przynależności do organizacji. Szukają pracy w firmach z tradycjami lub stabilnych organizacjach, w których pracodawca stawia na pracownika i dba o niego.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że poczucie bezpieczeństwa nie jest kluczowym czynnikiem, którym kierujesz się przy wyborze swojej ścieżki zawodowej. W pracy raczej preferujesz wolność niż stabilność i przewidywalność sytuacji. Zmiana miejsca pracy czy zamieszkania nie stanowi dla Ciebie problemu. Częściej podejmujesz wyzwania i lubisz eksplorować nowe tematy i zadania niż osoby, dla których bezpieczeństwo i równowaga są bardziej istotne.



Kompetencje zawodowe



Jak ważne w pracy jest dla Ciebie bycie ekspertem w określonej dziedzinie?

Jak bardzo zależy Ci na rozwijaniu swoich specjalistycznych umiejętności, wykonywaniu czynności zgodnych ze sztuką lub wykonywanym zawodem oraz dochodzeniu do perfekcji w wykonywanej przez Ciebie pracy?

Osoby, dla których ważne w pracy są **kompetencje zawodowe** szukają możliwości do rozwijania swoich specjalistycznych umiejętności. Nakierowane są na pracę w jednym, ściśle określonym kierunku i dążą do bycia specjalistą i fachowcem w swej branży. Osoby te z czasem stają się mistrzami w swojej dziedzinie. Dla nich kariera to stawanie się coraz większymi ekspertami, a nie pięcie się na stanowiska zarządcze w firmie. Interesują się bardziej awansem poziomym niż pionowym. Od pracy i pracodawcy oczekują możliwości rozwijania swoich specjalistycznych umiejętności i kompetencji. Mają wysoką motywację wewnętrzną, dążą do potwierdzenia własnej wartości i chcą udowodnić sobie, że są w stanie osiągnąć mistrzostwo w danej dziedzinie.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie w mniejszym stopniu zależy Ci na podnoszeniu swoich kwalifikacji w konkretnej dziedzinie. Nie dążysz do osiągnięcia mistrzostwa w jednej specjalizacji. Interesuje Cię wiele obszarów, w których możesz się rozwijać. Raczej wolisz wspinać się po szczeblach kariery lub zarządzać własną firmą niż stać się fachowcem w wąskiej dziedzinie.



Hedonizm



Jak ważne jest dla Ciebie łączenie pracy
z rozrywką i zabawą?

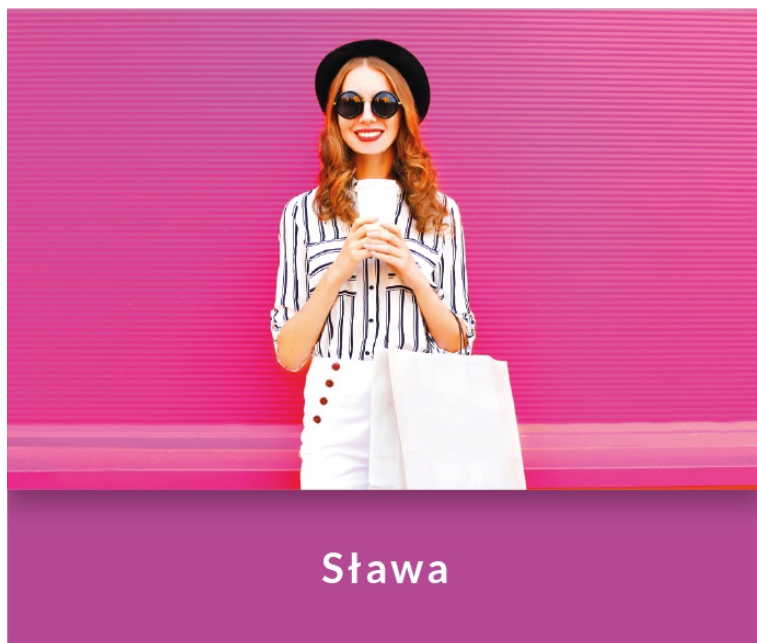
Na ile dążenie do zabawy, przyjemności
i podekscytowania ma wpływ
na wybór Twojej pracy?

Jak ważne jest dla Ciebie formalne bądź
luźne środowisko pracy?

Osoby, dla których **hedonizm** jest ważną wartością poszukują pracę, która stwarza im możliwość rozrywki i zabawiania innych. Przywiązują wagę do dobrego towarzystwa oraz przyjemnego spędzania czasu. Dążą do przyjemności, ekscytacji i różnorodności. Łączą pracę ze stylem życia skupionym wokół zabawy, dobrego jedzenia i rozrywek. Preferują pracę, która nie wymaga formalnej i sztywnej atmosfery.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie wybierając stanowisko zdecydowanie rozgraniczasz wykonywanie obowiązków i pracy od rozrywki i przyjemności. W pracy bardziej cenisz sobie wykonywanie zadań i wyznaczanie oraz osiąganie celów niż zabawę i przyjemne spędzanie czasu. Jeśli rozrywka jest dla Ciebie wartością w życiu, zapewniasz ją sobie w czasie prywatnym. Raczej nie łączysz życia towarzyskiego z obowiązkami i zobowiązaniami wobec firmy.



Sława



Jak ważna jest dla Ciebie w pracy sława?

Jak bardzo lubisz być
w „światałach reflektorów”?

Osoby, dla których **sława** jest ważnym czynnikiem poszukują pracy, która umożliwi im bycie osobą rozpoznawalną i podziwianą. Od pracy oczekują możliwości bycia w centrum uwagi. Często wyróżniają się dużymi umiejętnościami prezentacyjnymi. Wybierają stanowiska, które umożliwiają im funkcjonować na pierwszym planie. Lubią skupiać wokół siebie wiele ludzi. Pragną być podziwiane oraz doceniane. Mają tendencje do promowania środowiska pracy, w którym indywidualne osiągnięcia nagradzane są na forum. Angażują się w projektach przyciągających uwagę. Czerpią satysfakcję z pracy w organizacjach, które doceniają i wyrażają uznanie za dobre osiągnięcia oraz oferują możliwość wyróżniania się.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie nie masz dużej potrzeby aprobaty i uznania społecznego. Nie dążysz do bycia osobą rozpoznawalną w danej dziedzinie. Swojego sukcesu nie upatrujesz w skali popularności w mediach czy w organizacji, w której pracujesz. Twoje sukcesy i osiągnięcia stanowią Twoją wewnętrzną satysfakcję. Nie potrzebujesz „Światła reflektorów” i wielkiego uznania z zewnątrz aby czuć motywację do dalszej pracy.



Przedsiębiorczość



Jak ważna jest dla Ciebie praca na własny rachunek, własną odpowiedzialność i ryzyko?

Jak ważne jest dla Ciebie bycie szefem w firmie, którą sam/sama stworzysz?

Osoby kierujące się **przedsiębiorczością** charakteryzuje dążenie do pracy na własny rachunek. Ważniejsze jest dla nich bycie szefem dla siebie samego, niż dyrektorem generalnym w cudzej firmie. Posiadają umiejętność wykorzystywania szans, sytuacji i wydarzeń, które mogą pojawić się w każdej chwili na drodze do osiągnięcia sukcesu. Potrafią podejmować ryzyko, wyznaczać sobie cele i pewnie dążyć do ich zrealizowania. Należą do osób, które dostrzegają problemy i potrafią samodzielnie radzić sobie w trudnych i skomplikowanych sytuacjach. Nie boją się wyzwań, a swój sukces zawdzięczają zaangażowaniu i dobrej organizacji. Cechuje ich ekspansywność, czyli odczuwają silną potrzebę kontroli i dominacji oraz dążenia do celu niezależnie od życiowych przeszkód. W życiu poszukują wyzwań, które motywują ich do działania.

Twój wynik

Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że praca na własny rachunek nie jest Twoim priorytetem. Funkcja specjalisty w wybranej dziedzinie lub osoby zarządzającej działem bądź firmą np. dyrektor generalny szybciej spełnią Twoje oczekiwania. By osiągnąć sukces nie musisz tworzyć własnej firmy i zarządzać nią. Praca w grupie i podział odpowiedzialności może tworzyć u Ciebie większe poczucie bezpieczeństwa i spełniać potrzebę przynależności do firmy i zespołu. Bycie szefem dla samego siebie nie jest Twoim głównym celem w karierze zawodowej.

