



**RAPORT:** Imię i Nazwisko

**TYP RAPORTU:** Średni

**ID:** 0000

**DATA:** 2021-02-25



**TEST CAREER** jest narzędziem badającym obszary Twoich kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości odnoszących się do wyborów zawodowych.

Test bada czynniki, które mają wpływ na wybór Twojej ścieżki kariery dotyczącej przyszłej pracy oraz zadowolenie i satysfakcję z wykonywanego zawodu.

Definiuje 14 obszarów wchodzących w skład trzech komponentów: spostrzeganych talentów i zdolności (obszarów kompetencji), podstawowych wartości oraz wypracowanych motywatorów i potrzeb.

Każdy z obszarów to unikatowy predyktor, który jest określany przez Ciebie w oparciu o wewnętrzny wgląd i indywidualne preferencje. Ustalenie własnych wektorów kariery powoduje, że stajesz się osobą bardziej świadomą swoich potrzeb w zakresie ścieżki zawodowej. Predyktory stają się drogowskazem dla Twojego rozwoju i dokonywanych wyborów.

Osoby, które mają ukształtowane predyktory kariery poszukują takiej pracy, która odpowiada ich potrzebom, zdolnościom oraz wartościom.

To, jakie talenty i zdolności postrzegasz u siebie wpływa na to, w jakich obszarach zawodowych możesz osiągać częściej sukces, a w jakich porażkę. Na tej podstawie możesz wnioskować o swoich mocnych stronach i obszarach do rozwoju.

Dostrzeganie swoich wartości ma wpływ na zgodność z normami i wartościami jakie możesz doświadczać w warunkach przyszłej pracy.

Świadomość Twoich motywatorów i potrzeb natomiast staje się możliwe dzięki temu, że dokonujesz oceny siebie w rzeczywistych sytuacjach, jak również na podstawie uzyskiwanej od innych osób informacji zwrotnej.

W wyniku kształtowania dojrzałego obrazu siebie na bazie uświadomionych talentów, potrzeb i wartości zaczynają u Ciebie dominować niektóre predyktory, które mogą mieć wpływ na zadowolenie, satysfakcję i poczucie spełnienia w sferze zawodowej.



**Test Career** jest narzędziem badającym Twoje kluczowe wartości i potrzeby jakie powinny zostać zaspokojone w Twojej przyszłej pracy tak, abyś mógł/mogła rozwijać się w wybranym zawodzie.

Opierając się na swoim dotychczasowym doświadczeniu, jesteś w stanie zidentyfikować własne predyktory dotyczące Twojej przyszłej kariery zawodowej. Poznanie ich w znacznym stopniu weryfikuje szeroki wachlarz możliwości, który oferuje aktualnie rynek pracy i pozwoli określić, jaki kierunek rozwoju jest dla Ciebie najlepszy.

Dodatkowo dzięki wynikom płynącym z kwestionariusza masz możliwość przeanalizować swoje potrzeby oraz dopasować je do rynku pracy, wyznaczyć swoją ścieżkę kariery, zdiagnozować swoje motywatory i demotywatory oraz zidentyfikować możliwe zagrożenia.



Dopasowanie wykonywanej pracy, bądź obejmowanego stanowiska do wartości jakie są istotne dla Ciebie wpływa na Twoją motywację do działania.

Brak dopasowania natomiast może wywoływać niechęć do pracy, a w konsekwencji wpływać na wypalenie zawodowe.

Ważnym jest zatem mieć świadomość swoich głównych predyktorów efektywnego działania na gruncie zawodowym.

**Badane przez kwestionariusz predyktory dają odpowiedź na szereg pytań.**



Test Career umożliwia Ci zdiagnozowanie twoich predyktorów kariery spośród 14 obszarów istotnych w Twoim życiu zawodowym:

Kompetencje zawodowe

Przedsiębiorczość

Finanse

Harmonia

Równowaga i bezpieczeństwo

Niezależność

Kratywność

Hedonizm

Kontakty interpersonalne

Rozwój

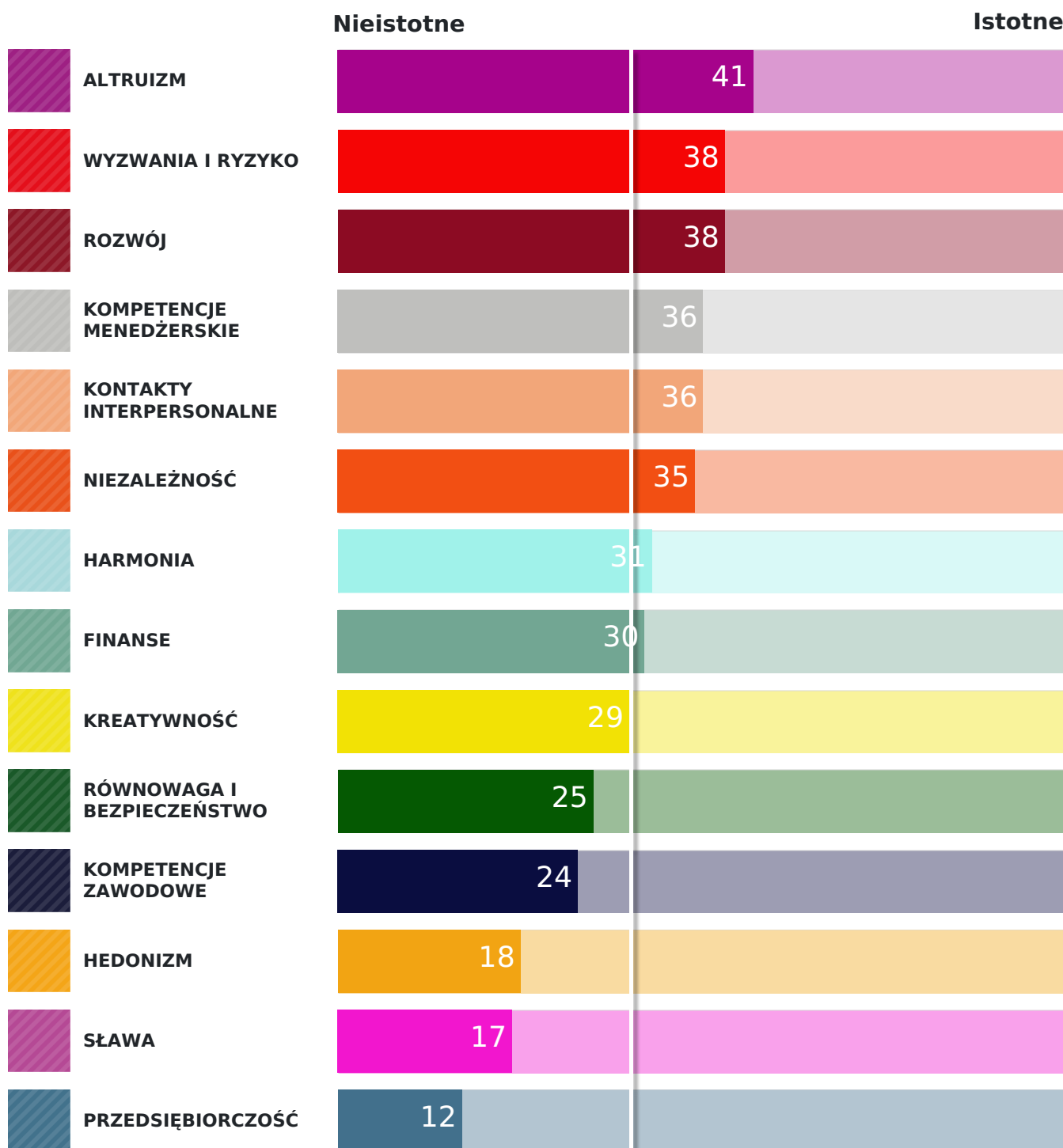
Wyzwania i ryzyko

Kompetencje menadżerskie

Altruizm

Sława

## WYNIKI - GRAF





## Altruizm



\_\_\_\_\_  
*Jak ważna jest dla Ciebie praca, w której możesz poświęcać się dla innych?*  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Czy wybierając pracę ważny jest dla Ciebie aspekt społeczny, aktywne pomaganie ludziom, możliwość okazywania wsparcia?*  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Czy dbanie o dobro społeczne, pomoc innym w pracy jest ważnym czynnikiem Twojego spełnienia zawodowego?*  
\_\_\_\_\_

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie należysz do osób o silnie rozwiniętej empatii. Wybierając i podejmując pracę raczej będziesz się kierować chęcią pomagania i wspierania ludzi, z którymi pracujesz lub współpracujesz. Może być to powiązane z wykonywanym stanowiskiem lub pracą zespołową. Prawdopodobnie będziesz dążyć do tego, by Twoje zaangażowanie miało pozytywny wpływ na innych oraz pomagało i wносиło coś poważnego w ich życie.***



\_\_\_\_\_  
Czy postrzegasz wykonywanie swojej pracy  
jako ważne dla Ciebie wyzwanie?

\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie w pracy wykonywa-  
nie zadań wymagających rozwiązywania  
spraw trudnych i skomplikowanych?

\_\_\_\_\_  
Jak bardzo poszukujesz pracy, która powią-  
zana jest z ryzykiem, rywalizacją  
i wyzwaniami?

Twój wynik

***Jeśli ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że fundamentem Twojego działania jest pokonywanie trudności i podejmowanie ryzyka. Może interesować Cię praca, która wymaga sporej dawki adrenaliny i niepewności. Praca, w którą należy włożyć sporo trudu, by osiągnąć cel. Twoje zaangażowanie w działanie jest tym większe im trudniejsze jest zadanie. Twoją wewnętrzną motywacją może być silna chęć przeciwstawiania się różnym trudnościom i rozwiązywanie zadań, które pozornie są nie do rozwiązania.***



## Rozwój



\_\_\_\_\_  
*Jak ważna jest dla Ciebie w pracy możliwość rozwoju osobistego i zawodowego?*

\_\_\_\_\_  
*Na ile aspekt możliwości rozwoju kompetencji zawodowych oferowany przez firmę jest dla Ciebie istotny podczas wyboru pracy/pracodawcy?*  
\_\_\_\_\_

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że czerpiesz satysfakcję z pracy w organizacjach czy firmach, które umożliwiają Ci ciągły rozwój, zarówno zawodowy, jak i osobisty. Preferujesz środowisko pracy, w którym kładzie się nacisk na jakość i wiedzę oraz szkolenia pracowników. Czujesz się źle, kiedy przydzielone Ci zadania to powtarzające się czynności niedające możliwości poszerzania wiedzy czy umiejętności.***





## Kompetencje menadżerskie



\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji lidera w pracy?

\_\_\_\_\_  
Czy pragniesz sukcesu, sprawczości, inicjowania zmian oraz przewagi nad konkurencją?  
Jak ważne jest dla Ciebie zarządzanie i koordynowanie pracy innych osób?

\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie pełnienie funkcji, która wymaga podejmowania decyzji oraz wpływa na pozycję firmy na rynku?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie lubisz zwiększać swoją odpowiedzialność i poczucie wpływu na rzeczywistość. Wolisz rozwijać umiejętności menadżerskie i zarządzać firmą niż być ekspertem w wąskiej dziedzinie. Pozycja dyrektora generalnego czy prezesa to stanowiska, na których powinieneś/powinnaś się spełnić. Raczej nie boisz się odpowiedzialności i podejmowania kluczowych decyzji.***



## Kontakty interpersonalne



\_\_\_\_\_

Jak ważna jest dla Ciebie praca w zespole?

\_\_\_\_\_

Czy praca na samodzielnym stanowisku bez współpracy z innymi ludźmi jest pracą dla Ciebie?

\_\_\_\_\_

Na ile ważna jest dla Ciebie praca wymagająca ciągłych kontaktów interpersonalnych?

\_\_\_\_\_

### Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że należysz do osób które nie stronią od ludzi, wręcz przeciwnie chętnie przebywasz w ich towarzystwie budując przy tym relacje zawodowe. W Twojej pracy kontakty interpersonalne stanowią bardzo ważny aspekt. To z nich czerpiesz stymulację zewnętrzną, która pobudza Cię do działania. Należysz do osób, które są silnie zaangażowane w świat zewnętrzny oraz aktywności wymagające współpracy z innymi. Najbardziej angażujesz się w pracę, kiedy wyznaczone cele są realizowane w większym gronie osób, np. przez zespoły projektowe.***



## Niezależność

\_\_\_\_\_  
Jak ważne są dla Ciebie w pracy wolność  
i swoboda działania?

\_\_\_\_\_  
Jak ważny jest dla Ciebie aspekt elastyczności  
i niezależności w wykonywanej pracy na  
określonym stanowisku?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że w swojej karierze zawodowej cenisz szczególnie bycie osobą niezależną, która sama decyduje jak, gdzie i kiedy pracuje. Raczej kierujesz się własną mądrością i rozsądkiem. Dążysz do poszerzania marginesu własnej swobody oraz uwalniania się z krępujących więzów i ograniczeń związanych z biurokracją czy autokratyzmem. Cechuje Cię prawdopodobnie wysoka wewnątrzsterowność co może przekładać się na poczucie odpowiedzialności za swoje życie i wybory.***



## Harmonia



Na ile ważne jest dla Ciebie zachowanie harmonii między życiem prywatnym, a zawodowym?

Czy sfera zawodowa jest dla Ciebie ważniejsza niż sfera życia prywatnego?

Czy wybierając pracę kierujesz się zasadą „Praca nie może zakłócać życia rodzinnego ani dodatkowych zajęć w czasie wolnym”?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że prawdopodobnie będziesz szczęśliwy/a w pracy, która da Ci możliwość zdrowego połączenia jej z życiem prywatnym. W swojej karierze zawodowej raczej będziesz stawiać wyraźną granicę między problemami w pracy, a szczęśliwym życiem rodzinnym. Zabieranie pracy do domu może być dla Ciebie niekomfortowe - możesz mieć poczucie naruszania Twojej prywatności.***



\_\_\_\_\_

Jak ważne są dla Ciebie zarobki w pracy?

\_\_\_\_\_

Czy aspekt finansowy jest jednym z ważniejszych czynników, które Cię motywują do pracy?

\_\_\_\_\_

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że czerpiesz największą satysfakcję z pracy w organizacjach nastawionych na zyskowość, sukces komercyjny oraz wyniki finansowe, w których wynagrodzenie, korzyści oraz możliwość otrzymania premii są wyraźnie podkreślane. Aspekt finansowy to główny czynnik, którym kierujesz się podejmując zobowiązania zawodowe. W swojej karierze raczej skupiasz się na sukcesie finansowym: zwiększeniu wynagrodzenia, zwrotach z inwestycji oraz innych sposobach zarabiania pieniędzy.***



\_\_\_\_\_  
Jak ważna jest dla Ciebie praca wymagająca  
myślenia kreatywnego?

\_\_\_\_\_  
Jak ważna jest dla Ciebie praca na stanowi-  
sku, które wymaga swobodnego kreowania  
nowych koncepcji?

\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie tworzenie nowych  
rozwiązań, nieszablonowych koncepcji?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie dominujący, oznacza to, że lubisz wprowadzać zmiany i innowacje. Dostrzegasz problemy i starasz się znaleźć ich optymalne rozwiązanie. Należysz do osób zazwyczaj mobilnych i otwartych na różne zmiany. Twoje sposoby działania są kreatywne. Nie trzymasz się sztywnych zasad i reguł. W swojej pracy raczej wciąż poszukujesz lepszych rozwiązań. Zmiana ścieżki kariery nie jest dla Ciebie trudnością.***



## Równowaga i bezpieczeństwo



\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie w pracy poczucie bezpieczeństwa i stabilności?

\_\_\_\_\_  
Dokonując wyboru pracy, na ile aspekt poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia i stałej pensji jest dla Ciebie ważny?

\_\_\_\_\_  
Jak elastyczny/a jesteś w procesie zmiany pracy czy możliwości awansu?

### Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że poczucie bezpieczeństwa nie jest kluczowym czynnikiem, którym kierujesz się przy wyborze swojej ścieżki zawodowej. W pracy raczej preferujesz wolność niż stabilność i przewidywalność sytuacji. Zmiana miejsca pracy czy zamieszkania nie stanowi dla Ciebie problemu. Częściej podejmujesz wyzwania i lubisz eksplorować nowe tematy i zadania niż osoby, dla których bezpieczeństwo i równowaga są bardziej istotne.***



## Kompetencje zawodowe



Jak ważne w pracy jest dla Ciebie bycie ekspertem w określonej dziedzinie?

Jak bardzo zależy Ci na rozwijaniu swoich specjalistycznych umiejętności, wykonywaniu czynności zgodnych ze sztuką lub wykonywanym zawodem oraz dochodzeniu do perfekcji w wykonywanej przez Ciebie pracy?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie w mniejszym stopniu zależy Ci na podnoszeniu swoich kwalifikacji w konkretnej dziedzinie. Nie dążysz do osiągnięcia mistrzostwa w jednej specjalizacji. Interesuje Cię wiele obszarów, w których możesz się rozwijać. Raczej wolisz wspinać się po szczeblach kariery lub zarządzać własną firmą niż stać się fachowcem w wąskiej dziedzinie.***





## Hedonizm



\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie łączenie pracy  
z rozrywką i zabawą?

\_\_\_\_\_  
Na ile dążenie do zabawy, przyjemności  
i podekscytowania ma wpływ  
na wybór Twojej pracy?

\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie formalne bądź  
luźne środowisko pracy?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie wybierając stanowisko zdecydowanie rozgraniczasz wykonywanie obowiązków i pracy od rozrywki i przyjemności. W pracy bardziej cenisz sobie wykonywanie zadań i wyznaczanie oraz osiągnięcie celów niż zabawę i przyjemne spędzanie czasu. Jeśli rozrywka jest dla Ciebie wartością w życiu, zapewniasz ją sobie w czasie prywatnym. Raczej nie łączysz życia towarzyskiego z obowiązkami i zobowiązaniami wobec firmy.***



Sława

\_\_\_\_\_

Jak ważna jest dla Ciebie w pracy sława?

\_\_\_\_\_

Jak bardzo lubisz być  
w „światach reflektorów”?

\_\_\_\_\_

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że prawdopodobnie nie masz dużej potrzeby aprobaty i uznania społecznego. Nie dążysz do bycia osobą rozpoznawalną w danej dziedzinie. Swojego sukcesu nie upatrujesz w skali popularności w mediach czy w organizacji, w której pracujesz. Twoje sukcesy i osiągnięcia stanowią Twoją wewnętrzną satysfakcję. Nie potrzebujesz „Światła reflektorów” i wielkiego uznania z zewnątrz aby czuć motywację do dalszej pracy.***



## Przedsiębiorczość



\_\_\_\_\_  
Jak ważna jest dla Ciebie praca na własny rachunek, własną odpowiedzialność i ryzyko?

\_\_\_\_\_  
Jak ważne jest dla Ciebie bycie szefem w firmie, którą sam/sama stworzysz?

Twój wynik

***Ten predyktor jest u Ciebie mniej istotny niż inne. Oznacza to, że praca na własny rachunek nie jest Twoim priorytetem. Funkcja specjalisty w wybranej dziedzinie lub osoby zarządzającej działem bądź firmą np. dyrektor generalny szybciej spełnią Twoje oczekiwania. By osiągnąć sukces nie musisz tworzyć własnej firmy i zarządzać nią. Praca w grupie i podział odpowiedzialności może tworzyć u Ciebie większe poczucie bezpieczeństwa i spełniać potrzebę przynależności do firmy i zespołu. Bycie szefem dla samego siebie nie jest Twoim głównym celem w karierze zawodowej.***